

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Savo Kazic" Podgorica <skola@os-skazic.edu.me>
Sent: Thursday, March 9, 2023 12:16 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka-izbori
Attachments: Katarina strana 2.pdf; Katarina, strana 1.pdf; Katarina, strana 3.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Служба	Број	Датум	Вриједност
830170/	4012	10-03-2023	

Poštovani,

U skladu sa obavezama dostavljanja podataka, a u vezi trajanja izborne kampanje za održavanje izbora za Predsjednika Crne Gore, u prilogu Vam dostavljam ugovor o radu za Katarinu Raičević (zamjena radnika-do povratka sa bolovanja) .

Srdačan pozdrav,
Varja Pejčević, direktorica
JU OŠ "Savo Kažić", Barutana



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU OŠNOVNA ŠKOLA
„SAVO KAŽIĆ“ - PODGORICA
Barutana, br. 3

Podgorica, 07.03.2023. godine
Broj: 790

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19, 08/21,59/21,68/21,145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i “Službeni list CG” broj 04/8,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), JU osnovna škola "Savo Kažić" - Podgorica, koju zastupa direktorica Varja Pejčković, dana 7.03.2023.godine, zaključuje

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU osnovna škola "Savo Kažić", Barutana koju zastupa Varja Pejčković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Katarina Raičević, nastavnica fizičke kulture, [REDACTED] mbg

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a, Katarina Raičević, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije 30 (trideset) dana, na radnom mjestu nastavnica fizičke kulture

Član 3.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto nastavnice fizičke kulture, je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,2

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga, može biti kažnjen za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će biti utvrđen Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od 7 dana neprekidno;
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnog saradnika i drugih nastavnika u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se u skladu sa Zakonom o raspustu i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Zaposleni prihvata

da po

u roku

utvrđene organizacije i

utvrđena i radne discipline

i utvrđena se mjera i propisa zaštite na radu

obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim

Član 9.

poslenika koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Katarina Raičević

K. Raičević



Direktorica,

Varja Pejković

Varja Pejković

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani