

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Savo Kazic" Podgorica <skola@os-skazic.edu.me>
Sent: Monday, July 11, 2022 9:33 AM
To: Finansiranje
Subject: obaveza dostavljanja podataka-izbori
Attachments: ugovor o radu.jpg; ugovor o radu1.jpg; izvod 47.pdf; izvod 48.pdf

Poštovani,

Obavještavamo Vas da je u prethodnoj sedmici zaključen jedan ugovor o radu, zamjena radnika-domara koji je na bolovanju. Dostavljamo Vam izvode iz banke za prethodnu sedmicu. Škola posjeduje školsko kombi-vozilo koje isključivo služi za prevoz učenika. Kako u ovom periodu nema nastave, tako školsko vozilo do septembra neće biti u upotrebi.

Srdačan pozdrav,
Duška Vučeljić, v.d. direktor
JU OŠ "Savo Kažić", Barutana

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	11-07-2022	Број	Износ	Вриједност
03-01-	920	11802		

JUOŠ „Savo Kažić“
Broj: 596
Barutana, 08.07.2022.

JU OSNOVNA ŠKOLA „Savo Kažić“
Barutana – PODGORICA

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 143/21)
dana 08.07.2022. zaključen je

UGOVOR O RADU

između:

JU OŠ „Savo Kažić“ iz Podgorice koju zastupa v.d. direktor Duška Vučetić, (u daljem
tekstu: Poslodavac),

i
Vukčević Mirka iz Podgorice JMBG [REDACTED] završenom srednjom školom-III
stepen, na poslovima i radnim zadacima radnika domara-ložača, (u daljem tekstu:
Zaposleni).

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a
ne duže od 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 2.

Zaposleni stupa na rad dana 08. 07. 2022. godine do povratka radnika sa bolovanja
Gorana Vukčevića, a ne duže od 30 dana.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke radnika domara-ložača, (u daljem
tekstu: Zaposleni), i prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka predviđenih
Pravilnikom u organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad nije predviđen.

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (4,07) počev od
31.08.2021.godine, a koje je predviđeno za radno mjesto domar-ložač. Imenovanom
pripadaju i ostale naknade u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za
oblast prosvjete."

Član 7.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline;
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.
Zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik
Milica Kirić

Poslodavac,
v.d. direktor, Vučeljić Duška

Vučeljić Duška