

Jovana Pejovic

From: Osnovna skola "Savin Bor" Berane <skola@os-savinbor.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 4:50 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Dokumentacija april 290422.pdf

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

05-05-2022

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

1602

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „SAVIN BOR“, u Savinom Boru, na sjednici održanoj 29.09.2021. godine, donio je

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Savin Bor“, Savin Bor –Petnjica

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Savin Bor" u Savinom Boru br. 257 od 04.09.2017.god., i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 427 od 17.11.2018.god. broj 395 od 30.09.2019. godine, broj 299 od 07.09.2020.godine, broj 375 od 14.10.2020.godine, član 8 stav 1 alineja treća mijenja se i glasi: "ima sedam godina radnog iskustva u nastavi".

Član 2

U članu 22 tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Nastavnici/cc

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-s,b,h jez.i knj.	18	16	0,89	
2.	Matematika	18	16	0,89	
3.	Engleski jezik	18	27	1,50	
4.	Ruski jezik	18	4	0,22	8 č.OŠ Polica
5.	Njemački jezik	18	4	0,22	
6.	Likovna kult.	18	4	0,22	
7.	Muzička kult.	18	4	0,22	
8.	Istorija	18	6	0,33	6 č.OŠ Tucanje
9.	Geografija	18	5	0,27	5 č. OŠ Vrbica 7 č. SŠ Petnjica
10.	Biologija	18	6	0,33	
11.	Hemija	18	4	0,22	
12.	Fizika	18	5	0,27	5 č. OŠ Trpezi
13.	Informatika sa tehnik.	18	4	0,22	
14.	Fizičko vasp.	18	12	0,66	7 č. OŠ Vrbica
	Izborni predmeti				
15.	Preduzetništvo	18	1	0,05	
16.	Zanimljiva geografija	18	1	0,05	
17.	Građansko vaspitanje	18	1	0,05	

Član 3

U članu 22 tačka 4 mijenja se i glasi:

4. Nastavnici/ce razredne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1.	Kombinacija I i IV	21	1	1	
2.	Kombinacija II i III	19	1	1	
3.	V razred	23	1	1	
Područno odjeljenje Bor					
4.	Kombinacija I i III	19	1	1	
5.	Kombinacija II i IV	21	1	1	
Područno odjeljenje Dobrodole					
6.	Kombinacija I i II	19	1	1	
Područno odjeljenje Javorova					
7.	Kombinacija I, II i III	19	1	1	

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table škole, a nakon dobijanja saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj: 369

Savin Bor, 29.09.2021.godine



Školski odbor
Predsjednik



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9425/2
Podgorica, 24.11.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „SAVIN BOR“ Savin Bor

Petnjica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Savin Bor“, Savin Bor, Petnjica, broj 369, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 29.09.2021. godine.



Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "SAVIN/BOR"

Broj 02-100/22-177/1
29.04.22
Savin Bor, _____

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa v.d. direktora **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Rusto Šabotić VI** stepen stručne spreme (računarstvo i informacione tehnologije) iz Tucanja dana **29.04.2022.** godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno radno vrijeme** sa **punim radnim vremenom** od 18 časova sedmično (16 časova matematike i 2 časa informatike) od **01.05.2022.** godine, do okončanja konkursnog postupka a najduže do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tačka 3 redni broj 2).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za obračun zarada je 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

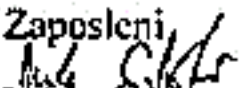
Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni




VD Direktora

Aljko Rastoder

Crna Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"
Broj 02-100/22-172/1
Savin Bor, 28.04. 2022 .d.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa v.d. direktora Aljko Rustoder (u daljem tekstu poslodavac) i Lejla Šahman (u daljem tekstu zaposleni) JMBG: VII stepen stručne spreme (Diplomirani učitelj) iz Petnjice dana 28.04.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos do povratka radnice Korać Mersije sa bolovanja, na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 časova sedmično od 28.04.2022. godine a najduže do 31.08.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 2a

Probni rad trajeće od 28.04.2022.godine do 28.06.2022.godine. Ukoliko imenovana ne ispuni uslove probnog rada prestaje joj radni odnos istekom probnog rada, ukoliko ispuni uslove nastavlja sa radom do 31.08.2022.godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za rad u PO Dobrodole, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 4 redni broj 7).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za obračun zaposlenom je 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

Lejla Šohuay

V.d. direktor

Aljko Rastoder
Aljko Rastoder

