

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Savin Bor" Berane <skola@os-savinbor.edu.me>
Sent: Saturday, May 14, 2022 11:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Lazar.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJELČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	18-05-2022		
Org. jed.	B. c.	Prilog	Vrijednost
03-01-920/			

5517

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav.

Crna Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"

Broj 02-100/22-184/1

Savin Bor, 12.05.22

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG”, br. 74/2019, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Savin Bor”, u Savinom Boru (u daljem tekstu: poslodavac) i **Lazar Dedović, iz Berana stepen specijaliste (spec. Art) njemački jezik i književnost – prosvjetno - pedagoški smjer**, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom, za **4 (četiri) nastavna časa (sedmično 8,88 radna sata) na određeno vrijeme do 30 (trideset) dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.05.2022.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor njemačkog jezika**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije u skladu sa pravilnikom odnosno obrazovnim programom

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni prava iz radnog odnosa, zaradu, naknade i druga primanja ostvaruje u JU OŠ „Braća Ribar“ – Zaton, srazmjerno vremenu provedenom na radu kod oba poslodavca u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a nakon dostavljanja potvrde o održanim časovima od strane JU OŠ „Savin Bor“ iz Savinog Bora.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

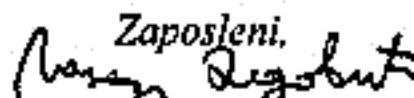
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Lazar Dedović



VD Direktora,

Aljko Rastoder