

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Savin Bor" Berane <skola@os-savinbor.edu.me>
Sent: Sunday, October 31, 2021 5:20 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 01-11-2021			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	17401		

587

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu za zaposlene na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa direktor **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Mithad Dervišević VII** stepen stručne spreme (Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera) iz Bijelog Polja dana **30.09.2021.** godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do povratka radnice Samele Mehović sa bolovanja, sa **punim** radnim vremenom od 19 časova sedmično od **01.10.2021.** godine, do okončanja konkursa a najduže do **31.10.2021.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 3 redni broj 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za isplatu zarade za zaposlenog je 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

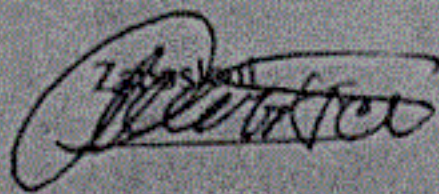
Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

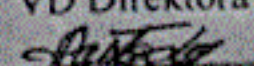
Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni




VD Direktora

Aljko Rastoder

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa vd direktora Aljko Rastoder (u daljem tekstu poslodavac) i Lejla Šahman VII stepen stručne spreme (diplomirani učitelj) iz Petnjice (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2021. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos do povratka radnice Korać Mersije sa bolovanja, na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 časova sedmično od 01.10.2021. godine do okončanja konkursnog postupka a najduže do 31.10.2021. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za rad u PO Dobrodole, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 4 redni broj 7).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaposlenom će koeficijent za obračun zarada biti 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

Lejla Salihović



VD Direktora

Aljko Rastoder
Aljko Rastoder

Crna Gora - Opština Petnjica
PU Osnovna škola "SAVIN BOR"
Broj 381
Savin Bor, 30.09. 2021 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa direktor Aljko Rastoder (u daljem tekstu poslodavac) i Irma Kočan (u daljem tekstu zaposleni) JMBG: [REDACTED] VII stepen stručne spreme (Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera) iz Petnjice dana 30.09.2021. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa **nepunim** radnim vremenom od 9 časova sedmično (8 časova engleski jezik i 1 čas informatike) od 01.10.2021. godine, do okončanja konkursa a najduže do 31.10.2021.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za rad u PU Bor, PU Dobrodole i PU Javorova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 3 redni broj 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za obračun zarade za zaposlenog je 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

Kećan Iema



VDDirektor

Aljko Rastoder

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa vd direktora **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Rusto Šabotić VI** stepen stručne spreme (računarstvo i informacione tehnologije) iz Tucanja dana **30.09.2021.** godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 časova sedmično (16 časova matematike i 2 časa informatike) od **01.10.2021.** godine, do okončanja konkursnog postupka a najduže do **31.10.2021.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tačka 3 redni broj 2).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za obračun zarada je 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

Leke Šćepić



VD Direktora

Aliko Rastoder

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovna škola „Savin Bor“, Petnjica, na sjednici održanoj 14. oktobra 2020. godine, donio je

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Savin Bor“, Petnjica

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Savin Bor“, Petnjica, broj 257 od 4. septembra 2017. godine, u članu 22 tačka 2 podtačka 2.9. „briše se“.

Član 2

U članu 22 tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Nastavnici/ce predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-s,b,h jez.i knj.	18	16	0,89	
2.	Matematika	18	16	0,89	
3.	Engleski jezik	18	30	1,67	
4.	Ruski jezik	18	6	0,33	8 č.OŠ.Polica
5.	Njemački jezik	18	2	0,11	
6.	Likovna kult.	18	4	0,22	
7.	Muzička kult.	18	4	0,22	
8.	Istorija	18	6	0,33	6 č.OŠ.Tucanje
9.	Geografija	18	5	0,27	5 č. OŠ Tucanje 5 č. OŠ Vrbica 8 č. SMS Petnjica
10.	Biologija	18	6	0,33	
11.	Hemija	18	4	0,22	
12.	Fizika	18	5	0,27	5 č.OŠ Petnjica
13.	Informatika sa tehnikom	18	5	0,27	
14.	Fizičko vasp.	18	15	0,83	7 č. OŠ Vrbica
	Izborni predmeti				
15.	Lit. i novinarska radionica	18	1	0,05	
16.	Preduzetništvo	18	1	0,05	
17.	Zanimljiva geografija	18	1	0,05	

Član 3

U članu 22 tačka 4 mijenja se i glasi:

4. Nastavnici/ce razredne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1.	Kombinacija I i II	19	1	1	
2.	Kombinacija III i IV	21	1	1	
3.	V razred	23	1	1	
Područno odjeljenje Bor					
4.	Kombinacija I i III	19	1	1	
5.	Kombinacija II i IV	21	1	1	
6.	V razred	23	1	1	
Područno odjeljenje Dobrodole					
7.	Kombinacija I i IV	21	1	1	
Područno odjeljenje Javorova					
8.	Kombinacija I i II	19	1	1	

Član 3

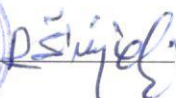
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 375

Petnjica, 14. oktobar 2020. godine



Školski odbor

, predsjednik



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 11004-603/20-4288/4
U Podgorici, 22. oktobra 2020. godine

JU OŠ „SAVIN BOR“

Petnjica
Savin Bor

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „SAVIN BOR“, Savin Bor, Petnjica*, broj 375, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 14. oktobra 2020. godine.

MINISTAR
Dr Damir ŠEHOVIĆ