

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>
Sent: 8. jun 2022 13:36
To: Finansiranje
Attachments: s26.5.pdf; s27.5.pdf; s31.5.pdf; s1.06.pdf; s2.06.pdf; s7.06.pdf; srid.pdf; s7.06.pdf; ppak.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj o aktivnostima za period od 26.05. do 07.06.2022.godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilazak:	08-06-2022	
Org. jed.		Vrijednost:
07-04920/0691		



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-079/22-454/1

08.06.2022. godine

Za: AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

PREDMET: Izveštaj o aktivnostima od 26.05 do 07.06.2022.godine

Poštovani,

U ime JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja u prilogu Vam dostavljamo izvještaj o stanju na žiro račun, putne naloge za navedeni period, potvrdu da su obezbjedena finansijska sredstva za radna mjesta sekretar i računovođa, ugovor o radu za Nevenu Radovanović na radno mjesto sekretara i ugovor o radu za Dijanu Andesilić na radno mjesto računovođe primljene po konkursu. Takođe dostavljamo zapisnik o izvršenom inspekcijskom pregledu za asistente, ponudu aneksa ugovora za Radu Dujović i Eminu Pucar i aneks ugovore o radu za Radu Dujović i Eminu Pucar.

Srdačan pozdrav,

Direktorica



na Rondović
Petković

Dostavljeno: - naslovu
- a/a.



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-100/22-431/1

3.06.2022. godine

Na osnovu člana 38 Zakona o radu (Službeni list 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021.) i zapisnika inspektorke rada br. 0204/10-00-2764/22-3102 JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Milica Rondović i Dujović Rada jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

ANEKS UGOVORA O RADU

Koji je sklopljen dana 3.06.2022.godine

Predmet Aneksa Ugovora o radu je izmjena Ugovora o radu 01-784 od 17.11.2021.godine (dalje: Ugovor) između JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja, koju zastupa direktorica Milica Rondović i zaposlena Dujović Rada jmbg [REDACTED] asistent u nastavi u matičnoj školi.

Član 1 i 2 UGOVORA br: 01-784 mijenja se i glasi:

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme u skladu sa članom 38 Zakona o radu („SLList CG“, broj 145/21 od 31.12.2021).

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom.

Član 2

Potpisana PONUDA od strane zaposlenog je sastavni dio ovog ANEKSA.

Član 3

ANEKS UGOVORA O RADU se smatra zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane (u ime
poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnovalo radni odnos na neodređeno vrijeme).

Član 4

Aneks ugovora o radu je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za
poslodavca i 1 za Poresku upravu.

Zaposleni

Rada Dujović





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb,
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-100/22-427/1

2.06.2022. godine

PONUĐU IZMJENE UGOVORA O RADU

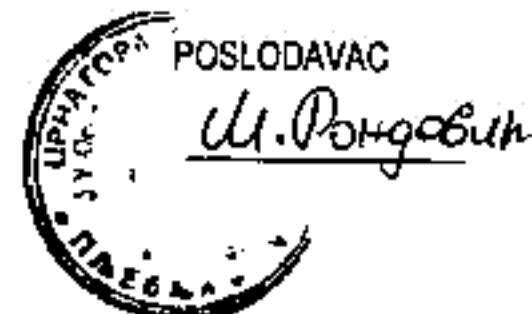
Za Pucar Eminu

Na osnovu člana 38 stav Zakona o radu (Službeni list 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021.) direktorica JU OŠ "Salko Aljković" Pljevlja (u daljem tekstu poslodavac) donosi Ponudu za zaključivanje ANEKSA UGOVORA O RADU. Tekst Aneksa ugovora je sastavni dio ove ponude.

3. Do ove ponude došlo je zbog ispunjavanja uslova iz člana 38 Zakona o radu (Službeni list 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021.) transformacija Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.
4. Imenovana je dužna, ako je saglasana, da potpiše PONUDU IZMJENE UGOVORA O RADU (01-785 od 17.11.2021.godine), nakon čega slijedi ANEKS UGOVORA O RADU između poslodavca i zaposlene.

Zaposleni

Emina Pucar





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-100/22-426/1

2.06.2022. godine

PONUĐU IZMJENE UGOVORA O RADU

Za Dujović Radu

Na osnovu člana 38 stav Zakona o radu (Službeni list 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021.) direktorica JU OŠ "Salko Aljković" Pljevlja (u daljem tekstu poslodavac) donosi Ponudu za zaključivanje ANEKSA UGOVORA O RADU. Tekst Aneksa ugovora je sastavni dio ove ponude.

1. Do ove ponude došlo je zbog ispunjavanja uslova iz člana 38 Zakona o radu (Službeni list 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021.) transformacija Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.
2. Imenovana je dužna, ako je saglasana, da potpiše PONUDU IZMJENE UGOVORA O RADU (01-784 od 17.11.2021.godine), nakon čega slijedi ANEKSA UGOVORA O RADU između poslodavca i zaposlene.

Zaposleni

Rada Dujović



POSLODAVAC

M. Petrović



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-100/22-432/1

3.06.2022. godine

Na osnovu člana 38 Zakona o radu (Službeni list 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021.) i zapisnika inspektorke rada br. 0204/10-00-2764/22-3102 JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Milica Rondović i Pucar Emina jmbg: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

ANEKS UGOVORA O RADU

Koji je sklopljen dana 3.06.2022.godine

Predmet Aneksa Ugovora o radu je izmjena Ugovora o radu 01-785 od 17.11.2021.godine (dalje: Ugovor) između JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja, koju zastupa direktorica Milica Rondović i zaposlena Pucar Emina jmbg: [REDACTED] asistent u nastavi u matičnoj školi.

Član 1 i 2 UGOVORA br: 01-785 mijenja se i glasi:

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme u skladu sa članom 38 Zakona o radu („Sl.List CG“, broj 145/21 od 31.12.2021).

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom.

Član 2

Potpisana PONUDA od strane zaposlenog je sastavni dio ovog ANEKSA.

Član 3

ANEKS UGOVORA O RADU se smatra zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane (u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnovalo radni odnos na neodređeno vrijeme).

Član 4

Aneks ugovora o radu je sačinjen u 4 istovjetna primjerka. jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i 1 za Poresku upravu.

Zaposleni

Emilia Ricar





Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove
Odsjek za inspekciju rada

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406

ЦРНА ГОРА	
ЈУ ОШ САЛКО АЉКОВИЋ ПЉЕВЉА	
Број:	02-066/22-425/1

0204/10-00-2764/22-3102
Br: 020301-91

Pljevlja, 31. maja 2022.

ZAPISNIK

O izvršenom inspekcijskom pregledu:

Subjekt nadzora: J.U. OŠ "SALKO ALJKOVIĆ" PLJEVLJA, sa sjedištem u PLJEVLJA; ulica MEŠE SELIMOVIĆA B.B, PIB 02009820, na dan 31. maja 2022. u 09:30 časova u objektu J.U. OŠ "SALKO ALJKOVIĆ" PLJEVLJA koji se nalazi u MEŠE SELIMOVIĆA B.B, 84210 PLJEVLJA.

Odgovorno lice: direktorica MILICA RONDOVIĆ, jmbg [REDACTED] sa prebivalištem u NARODNE REVOLUCIJE BR.9, 84210 PLJEVLJA, kontakt telefon 067/216-040.

Vrsta kontrole: Vanredni - inicijativa

Predmet kontrole: Transformacija radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme

Pregled izvršila: Alisa Brković

Pregledu prisutna: Milica Rondović u svojstvu odgovornog lica

Pregledom konstatovano:

Inspektor se prije početka inspekcijskog nadzora legitimisao.

Subjekt nadzora je upoznat sa obavezama u postupku inspekcijskog nadzora, kao i sa pravima, posebno da može dati izjavu na zapisnik i primjedbe na zakonitost postupka nadzora, ponašanje inspektorke ili na tačnost utvrđenog činjeničnog stanja.

Kontrolisano J.U. OŠ "SALKO ALJKOVIĆ" PLJEVLJA, je upisano u CRPS-a u Podgorici pod reg. brojem 80010153 dana 14.8.2002 godine.

Djelatnost: Obrazovanje

Inspekcijski nadzor se vrši u objektu J.U. OŠ "SALKO ALJKOVIĆ" PLJEVLJA, koji se nalazi u MEŠE SELIMOVIĆA B.B, 84210 PLJEVLJA.

Subjekt nadzora ima ukupno 73 zaposlenih, od čega 59 na neodređeno i 14 na određeno vrijeme, odnosno 9 muškaraca i 64 žene.

U kontrolisanom objektu nadzora je zatečeno 1 lice i to Milica Rondović na radnom mjestu direktorica.

Neposrednim uvidom na licu mjesta u kontrolisanom objektu, ustanovljeno je:

1. Uvidom u personalna dosijea Pucar Emine i Dujović Rađe kao i njihove radne knjižice konstatuje se da su iste zaposlene duže od 36 mjeseci, na slobodno radno mjesto i u vezi s tim stekli su se uslovi za transformaciju

-
- što je suprotno odredbama čl. 38 st.2 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21).
 2. Poslodavac ima akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, što je u skladu sa odredbama čl.19 st.1 tč.1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21).
 3. Poslodavac u poslovnim prostorijama, odnosno mjestu izvođenja radova ima odobrenje za vršenje djelatnosti odnosno prijavu rada izdatu od nadležnog organa i primjerak ugovora o radu zaposlenog, odnosno drugog ugovora o radnom angažovanju, kao i prijavu na obavezno socijalno osiguranje, što je u skladu sa odredbama čl.19 st.1 tč.3 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21):
 4. Ugovor o radu je zaključilo lice koje ispunjava opšte uslove predviđene ovim zakonom i posebne uslove predviđene zakonom, drugim propisima i aktom o sistematizaciji, što je u skladu sa odredbama čl.20 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21).

Inspekcijski nadzor započet je dana 31.05.2022.godine sa početkom u 09:30 časova. Na radu zatečena direktorica Rondović Milica koja je na uvid pružila potrebnu dokumentaciju.

Inspektorka je izuzela dokumentaciju shodno članu 14 stav 6 Zakona o inspekcijskom nadzoru, u kojem se navodi da inspektor ima ovlaštenja da privremeno oduzme dokumentaciju, predmete i druge stvari koje su neophodne radi utvrđivanja činjeničnog stanja. Nakon toga nadzor je nastavljen u službenim prostorijama inspekcije rada u Pljevljima, shodno odredbama člana 31 Zakona o inspekcijskom nadzoru.

Izvršen je uvid u Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "SALKO ALJKOVIĆ" Pljevlja broj 01-200 od 08.09.2017. godine, kojim su u članu 31 pod tačkom 6 odobrena i sistematizovana 2 izvršioca na radnom mjestu Asistent u nastavi. Članom 14 pomenutog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta propisani su uslovi za radno mjesto Asistent u nastavi, tj. isto može da obavlja lice koje ima IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) i završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Uvidom u personalni dosije zaposlene Pucar Emine konstatuje se da se u istom nalaze ugovori o radu zaključeni od 22.09.2015. godine; Ugovor o radu zaveden pod brojem 01-785 dana 17.11.2021. godine, zaključen između JU OŠ "Salko Aljković" i Pucar Emine na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18.11.2021. godine a najkasnije do 10.07.2022. godine, na radnom mjestu asistent u nastavi; Sertifikat izdat od Udruženja roditelja djece i omladine sa smetnjama u razvoju "STAZE". Uvidom u radnu knjižicu Pucar Emine konstatuje se da je ista u radnom odnosu kod JU OŠ "Salko Aljković" od 22.09.2015. godine, na poslovima asistenta u nastavi, odnosno da na dan vršenja inspekcijskog nadzora ima ukupno ostvareni radni staž kod navedenog poslodavca od 5 godina 5 mjeseci i 3 dana, čime su se stekli uslovi za transformaciju radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme.

Uvidom u personalni dosije zaposlene Dujović Rade konstatuje se da se u istom nalaze ugovori o radu zaključeni od 11.11.2013. godine; Ugovor o radu zaveden pod brojem 01-784 dana 17.11.2021. godine, zaključen između JU OŠ "Salko Aljković" i Dujović Rade na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18.11.2021. godine a najkasnije do 10.07.2022. godine, na radnom mjestu asistent u nastavi; Sertifikat izdat od Udruženja roditelja djece i omladine sa smetnjama u razvoju

odnosu kod JU OŠ "Salko Ajković" od 11.11.2013. godine, na poslovima asistenta u nastavi, odnosno da na dan vršenja inspekcijskog nadzora ima ukupno ostvareni radni staž kod navedenog poslodavca od 5 godina 11 mjeseci i 15 dana, čime su se stekli uslovi za transformaciju radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme.

U pogledu prekida koji su se desili a koji su duži od 70 dana postavlja se pitanje da li su se stekli uslovi za transformaciju, odnosno da li se računanje nastavlja na period koji je bio prije prekida ili se rok od 36 mjeseci računa iz početka?

Imajući u vidu cilj odredbi člana 37 stav 2 i 3 Zakona o radu („S. List CG“ br.074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), a to je ograničavanje rada na određeno vrijeme, odgovor je da u slučaju prekida između ugovora koji je duži od 70 dana, period trajanja ugovora o radu nakon prekida (koji je duži od 70 dana) dodaje se na vrijeme koje je zaposleni proveo u radnom odnosu kod poslodavca prije prekida, te se nastavlja računanje roka od 36 mjeseci.

Shodno navedenom, konstatuje se da su Pucar Emina i Dujović Rada zasnovale radni odnos u posljednje 3 godine na slobodnom radnom mjestu, odlukom broj 01-774 od 17.11.2021. godine.

Transformacija ugovora o radu će se izvršiti sa određenog na neodređeno vrijeme ako se nakon isteka roka od 36 mjeseci nastavi radni odnos kod istog poslodavca, što je u ovom slučaju i učinjeno, te je postupajući inspektor u ovom slučaju konstatovao nepravilnost jer nije izvršena transformacija. Nepravilnost je bliže određena u članu 38 stav 2 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21) u kojem se navodi da je poslodavac dužan u roku od 5 dana od kada je utvrđena nepravilnost odnosno istekao prethodni ugovor o radu sa zaposlenim zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Preduzete mjere:

Ukazivanje

Na osnovu član 36 Zakona o inspekcijskom nadzoru ("Službeni list RCG", br. 39/03, "Službeni list CG", br. 76/09, 57/11, 18/14, 11/15 i 52/16) inspektor/ka

UKAZUJE

Nadležnom organu subjekta nadzora da otkloni utvrđene nepravilnosti:

1. Na način da Pucar Emini i Dujović Radi izvrši transformaciju radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme, u roku od 5 dana.

Subjekt nadzora je saglasan, odnosno izjavljuje da ne zahtijeva donošenje rješenja.

O preduzetim radnjama i mjerama subjekt nadzora obavezan je da pisano obavijesti inspektorku u roku od sedam dana od dana isteka roka određenog za otklanjanje nepravilnosti.

Zapisnik mi je pročitao i na isti nemam primjedbu, te ga takvog potpisujem.

Stranka ne zahtijeva donošenje rješenja.

Sastavljen je u četiri primjerka od kojih se jedan uručuje stranci na licu mjesta.

PRIMJEDBA: na zakonitost postupka nadzora, ponašanje inspektorke ili na tačnost utvrđenog činjeničnog stanja: nema.
Razlozi odbijanja potpisivanja zapisnika : nema.

Stranka,
Milica Rondović

M.P.

Inspektor rada za oblast
radnih odnosa i
zapošljavanja
Alisa Brković, dipl.pravnica

M. Rondović

Alisa Brković