

Dijana Djukanovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 3:20 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori II
Attachments: 21.09. II.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
КОЛАСИНА

Примљено:	21-09-2022		
Орг. јед.	Број	Датум	Врста документа
02-01-96/18096			

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Milana Lakićevića, prof likovne kulture,
Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Milana Rakočevića, nastavnika informatike s
tehnikom,

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

1209
Kolašina, 26.09.2022.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Milan Rakočević iz Kolašina, sa završenom VSS – Stepen specijaliste (spec.sci) Studije primijenjenog računarstva, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa deset časova nedeljne norme, počev od 22.09.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto nastavnik informatike sa tehnikom.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik informatike sa tehnikom dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Milan Rakočević iz Kolašina, sa završenom VSS – Stepen specijaliste (spec.sci) Studije primijenjenog računarstva, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

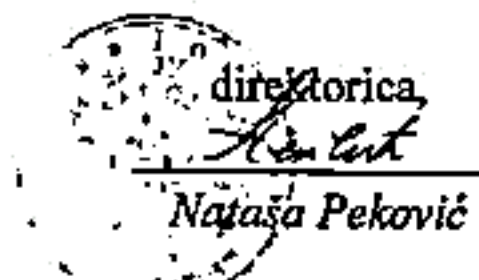
PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom

U dosije

Arhivi

Rakočević Milan

 direktorica
Natasha Peković
Natasha Peković

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Rakočević, iz Kolašina JMBG [REDACTED] sa završenom VSS - Stepen specijaliste Studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 11 časova nedeljne norme, od 22.09.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 19.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.09.2022. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,67
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka:

- jedan za zaposlenog,
- dva za poslodavca
- i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
Božidar Kusan

POSLODAVAC,
Sen Lul



1206
Kolašina, 20.09. 2022. god.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Milan Lakićević iz Kolašina, sa završenom VSS-diplomirani likovni umjetnik, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa petnaest časova nedeljne norme, počev od 22.09.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, za radno mjesto nastavnik likovne kulture.

Obrazloženje

Odlučeno je da se Milan Lakićević iz Kolašina, sa završenom VSS-diplomirani likovni umjetnik, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti raspisan po dobijanju saglasnosti Ministarstva prosvjete. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Risto Manojlović” iz Kolašina.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi

Milica K. K.

direktorica,
Nataša Peković
Nataša Peković

Број: 1207

Колашин, 20.09. 2022. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/20 i 59/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Lakićević, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom VSS-diplomirani likovni umjetnik (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa 15 časova nedeljne norme, od 22.09.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 19.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.09.2022. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – nastavnik likovne kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,67
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka:

- jedan za zaposlenog,
- dva za poslodavca
- i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

M. Kukuljinski



POSLODAVAC,

Senka