

Aleksandra Lekovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: 29. avgust 2022 14:51
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin
Attachments: 01.09. Katarina Furtula sken.pdf; 01.09. Marko sken.pdf; 01.09. Milun Scan.pdf

Org. ed	30-05-2022
02-04-92/1595	

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam Ugovore o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja:
Miluna Damjanovića, Marka Četkovića i Katarine Furtule.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Opština Kolašin
"RISTO MANOJLOVIĆ"
Brij. 1057
Kolašin, 26.08.2022. god.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Katarina Furtula iz Mojkovca JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – specijalizovano matematičko odjeljenje, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa petnaest časova nedeljne norme, počev od 01.09.2022. godine do povratka zaposlenog s funkcije, odnosno do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, za radno mjesto nastavnik fizike.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik fizike dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Katarina Furtula iz Mojkovca JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – specijalizovano matematičko odjeljenje, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj
U dosije
Arhivi

Katarina Furtula

direktorica,
Nataša Peković
Nataša Peković

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Katarina Furtula** iz Mojkovca JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – specijalizovano matematičko odjeljenje (u daljem tekstu: zaposleni), dana **29.08.2022.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na **radno mjesto nastavnika fizike, sa 15 časova nedeljne norme, u JU OŠ „Risto Manojlović”, na određeno vrijeme.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2021. godine.**

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII stepen stručne spreme – profesor fizike.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (**član 32 tabela 4 redni broj 1**).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je **5,96**
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina **0,5%**
 - od 10 – 20 godina **0,75%**
 - preko 20 godina **1,00%**
- rad u dvije ili više ustanova **5%**
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, **50%**.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,

kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

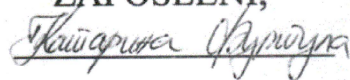
Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

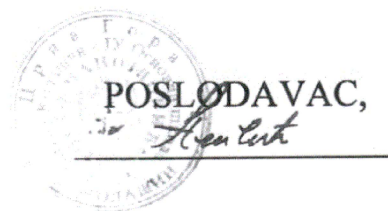
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,


POSLODAVAC,


Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Marko Ćetković, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-tehničar usluživanja, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 26.08.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto radnik/ca na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme.

Образложење

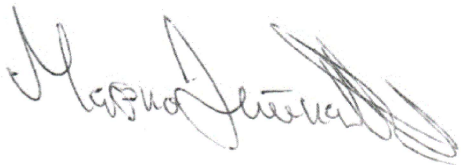
Odlučeno je da se Marko Ćetković, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-tehničar usluživanja, primi u radni odnos, na radnom mjestu radnik/ca na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme, po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 26.08.2022. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu koji će biti raspisan po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi

direktorica,

Nataša Peković



1053

Колашин, 26.08.2022. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Marko Četković, iz Kolašina JMB** [REDACTED] sa završenom SSS-tehničar usluživanja (u daljem tekstu: zaposleni), dana **26.08.2022. godine**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 26.08.2022. godine, do popunjavanja mjesta po konkursu, a najduže do 21.09.2022. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **26.08.2022. godine.**

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog **mjesta radnik/ca na poslovima grijanja i održavanju objekta i opreme** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **III ili IV/1 stepen stručne spreme – profil tehnički.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (**član 27**).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je **4,56**
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina **0,5%**
 - od 10 – 20 godina **0,75%**
 - preko 20 godina **1,00%**
- rad u dvije ili više ustanova **5%**
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, **50%.**

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

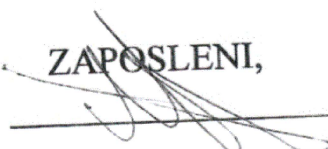
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

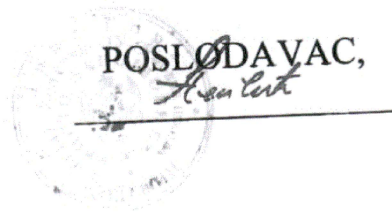
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



1099

Коласина, 25.08.2022. год.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposleni Milun Damjanović, iz Kolašina, JMB [REDACTED] sa završenom školskom spremom-Stepen Bechelor (BSc) matematika, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punom normom, počev od 26.08.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto nastavnik matematike.

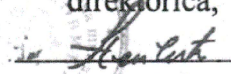
Образложење

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisivala konkurse za radno mjesto nastavnik matematike dugi niz godina. Na raspisane konkurse nije bilo kandidata koji ispunjavaju uslove koji su predviđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Milun Damjanović, iz Kolašina, JMB [REDACTED] sa završenom školskom spremom-Stepen Bechelor (BSc) matematika, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, koji će biti ponovljen.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi

direktorica,

Nataša Peković

Konstatacija 26.08.2022. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i Milun Damjanović, iz Kolašina, JMBG [REDACTED] sa završenom školskom spremom-Stepen Bachelor (BSc) matematika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.08.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 26.08.2022. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 21.09.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl.23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 6,69
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,

kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

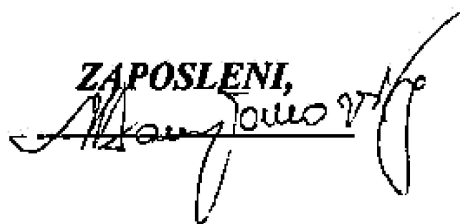
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,


POSLODAVAC,
