

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 14, 2022 12:42 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Konkursi 23.09.2022. god  
**Attachments:** konkursi 23.09..pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	14-10-2022		
Org. jed.	Brčj	Prilog	Vrijednost
020190/	20255		

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Jovane Arsović, asistentkinje u nastavi i  
Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Davora Dulovića, sekretara,

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Број 1373

Колашин, 12. 10. 2022 год.

Na osnovu člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović“ iz Kolašina, donosim:

### ODLUKU

Da se po raspisanom oglasu u dnevnoj štampi i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 23.09.2022. godine, za radno mjesto asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom, primi: Jovana Arsović iz Kolašina, SSS - ekonomski tehničar, sa završenom obukom stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Radni odnos po ovoj odluci počinje 14.10.2022. godine.

### OBRAZLOŽENJE

JU Osnovna škola „Risto Manojlović“ iz Kolašina je raspisala oglas u dnevnoj štampi i na sajtu Zavoda za zapošljavanje 23.09.2022. godine, za radno mjesto mjesto asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do 31.08.2022. godine, sa punim radnim vremenom.

Na raspisani konkurs su se javile kandidatkinje:

1. Jovana Arsović iz Kolašina, SSS - ekonomski tehničar, sa završenom obukom stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama i

Prijavljena kandidatkinja ispunjava sve uslove tražene oglasom pa je riješeno kao u izreci ove Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

#### DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole



Jovana Arsović

Бр. 1377

Колашин, 13. 10. 2022. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/20 i 59/21), člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Objavljen u "Sl. listu RCG", br. 80/2004, "Sl. listu Crne Gore", br. 45/2010, 47/2017 i 45/2021) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jovana Arsović iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.10.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 14.10.2022. godine do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14.10.2022. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Probni rad zaposlenog traje od 14.10.2022. godine do 16.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni na probnom radu dobije ocjenu „ne zadovoljava“ prestaje mu radni odnos danom prestanka probnog rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24).

#### Član 6

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl.23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,96
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 – 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

**ZAPOSLENI,**

Jovana Arsović



бр. 1379

Колашин, 12. 10. 2022 год.

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/20 i 59/21), člana 101c Opšteg o zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

## ODLUKU

Da se po raspisanom konkursu u dnevnoj štampi od 23.09.2021. godine, za radno mjesto sekretar/ka, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom, primi Davor Dulović, iz Kolašina, JMBG 0902982214010, sa završenom VSS - diplomirani pravnik.

Radni odnos po ovoj odluci počinje 14.10.2022. godine.

## OBRAZLOŽENJE

JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina je raspisala konkurs u dnevnoj štampi od 23.09.2022. godine, za radno mjesto sekretar/ka, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine, sa punim radnim vremenom.

Na raspisani konkurs, kao jedini kandidat, javio se Davor Dulović, diplomirani pravnik iz Kolašina.

Kako kandidat, Davor Dulović, ispunjava uslove tražene konkursom, to je riješeno kao u izreci ove Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Ova odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

**DOSTAVLJENO:** - Imenovanom  
- U dosije  
- Arhivi Škole

*[Handwritten signature]*



Број 1378

Колашин, 13.10. 2022. год.  
На основу члана 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Закона o раду („Sl. list CG”  
број 74/19, 08/20 i 59/21) i члана 23 Statuta, ЈУ Основна школа „Risto  
Manojlović” из Kolašina (у daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Davor  
Dulović, из Kolašina ЈМБ [REDACTED] са завршеном VSS-  
diplomirani pravnik (у daljem tekstu: zaposleni), дана 13.10.2022.  
godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i  
opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i  
odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim  
radnim vremenom, kao zamjena privremeno odsutne zaposlene Lidije  
Lašić, od 14.10.2022. godine do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava  
radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima  
poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad дана 14.10.2022. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na  
dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni  
odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara škole  
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih  
mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme – diplomirani pravnik.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni  
prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su  
utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih  
mjesta poslodavca (član 25).

### Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,67
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 – 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedelje, 50%.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,



- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka:

- jedan za zaposlenog,
- dva za poslodavca
- i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

*[Handwritten signature]*



POSLODAVAC,

*[Handwritten signature]*