

Dijana Djukanovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: Thursday, February 23, 2023 11:42 AM
To: Finansiranje
Subject: Aleksandra Šuković
Attachments: Aleksandra Šuković.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Prijeto: 23-02-2023

Org. jed.	Broj	Prilog	Priloga
03-04-	70/		

2600

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Aleksandre Šuković, radnice na održavanju higijene.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Број 296

Колашин, 22. 01. 2023. год.

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Aleksandra Šuković, iz Kolašina, JMBG [REDACTED] sa završenom osnovnom školom, će zasnovati radni odnos, po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 22.02.2023. godine do povratka zaposlene s bolovanja, na radno mjesto radnica na održavanju higijene.

Образложење

Zaposlena Maja Kovijanić je zbog bolesti morala da odsustvuje s posla, te se pojavila potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Aleksandra Šuković, iz Kolašina, sa završenom osnovnom školom, primi u radni odnos na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, odnosno do povratka zaposlene s bolovanja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj

All

U dosije

Arhivi



Број 297

Колашин, 22. 02. 2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Šuković, iz Kolašina, JMB [REDACTED] sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.02.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 22.02.2023. godine do povratka zaposlene Maje Kovijanić sa bolovanja, a najduže do 09.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme – zanimanje NKV radnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 4,50
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima
poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je
Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za
zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

All



POSLODAVAC,

Sen. Lukić