

Aleksandra Lekovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: 12. oktobar 2022 9:02
To: Finansiranje
Subject: Ivana Lakićević
Attachments: Ivana Lakićević.pdf

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Ivane Lakićević, nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	12-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920/		

/19944

Број: 1356
Кол. Л.Н. 10.10.2022. год.

Na osnovu čl.82 st.1 tačka 6 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Ivana Lakićević, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom VSS – Bachelor crnogorski jezik i književnost, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 10.10.2022. godine do povratka zaposlene s bolovanja, za radno mjesto profesorice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Образложење

Zaposlena Darka Simović je zbog bolesti morala da odsustvuje s posla, te se pojavila potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Ivana Lakićević, iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom VSS – Bachelor crnogorski jezik i književnost, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj
U dosije
Arhivi

direktorica,
[REDACTED]
Natasha Peković

Natasha Peković

Kolašina, 10. 10. 2022.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore” broj 74/19, 08/20 i 59/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ivana Lakićević, iz Kolašina JMB sa završenom VSS – Bachelor crnogorski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 10.10.2022. godine do povratka zaposlene Darke Simović sa bolovanja, a najduže do 19.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.12.2021. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 7 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 4 člana 7, članu 8 i 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se zaposlenom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 6,69
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kao zamjena privremeno odsutnog zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Uroša Marković

