

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 9:30 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Scan Ugovor o radu.pdf



Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu.

S poštovanjem

UPRAVA ŠKOLE



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Brc j: 02-100/22-844/1

Pljevlja, 03.10.2022. godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaklučen u Pljevljima, dana 03.10.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u
daljem tekstu:poslodavac), i
Zaposlena Šljukić Branka JMB [REDACTED] iz Pljevalja , sa pebivalištem u Pljevljima. po
zanimanju radnik na održavanju higijene.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.10.2022.godine, odnosno do
povratka radnice sa bolovanja, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene u matičnoj
školi počev od 03.10.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a
raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom
direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmočnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu
sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom
direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u
slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja
plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim
osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj
kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod
uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osrstanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 532,54 eura (osnovni koeficijent 3.10, ukupni 3.13, 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Štuxic' BRANKA

