

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: 9. jun 2022 11:08
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija za jun mjesec
Attachments: Rješenja o prekovremenom radu jun.pdf; Ugovori jun.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno			
Org. jed.	Brd	09-06-2022	Vrijednost
03-04-920/6794			

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu za mjesec jun kao i rješenja o prekovremenom radu.

Srdačan pozdrav,

Uprava škole



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-071/22-409/1

Pljevlja, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 64 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica donosi:

RJEŠENJE o prekovremenom radu

Gigović Nevena, profesorica matematike raspoređuje se na radno mjesto profesorica matematike za 10 časova nedeljne norme počev od 01.06.2022. godine do 10.06.2022. godine, a najduže do rješavanja po konkursu.

OBRAZLOŽENJE

Gigović Nevena profesorica matematike u matičnoj školi raspoređuje se na radno mjesto profesorica matematike sa mjesečnom zaradom shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete/"Službeni list CG" broj 10/16/. Deset (10 časova) je neraspoređeno, a trenutno na Birou rada Pljevlja nema profesora matematike.

Na osnovu izloženog odlučeno kao u dispozitivu rješenja.

Dostavljeno:
1 x imenovanoj
1 x računovodstvu
1 x u dosije
1 x arhivi

Direktor
Vojislav Kasalica




CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-40⁹/1

Pljevlja, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ramiz Kurbegović (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREBENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposleni Ramiz Kurbegović JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen specijaliste masinstvo VIII stepen.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine, na radnom mjestu profesora matematike, počev od 01.06.2022. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 18 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika. Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 760,20 eura (osnovni koeficijent 7.67, ukupni 7.75, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposleni

R. Kurbeg



Direktor

B. Karadžić



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-403/1

Pljevlja, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019. 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Mentović Slobodan (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposleni Mentović Slobodan JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom Brvenica bb, po zanimanju stepen bachelor of Arts, VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 CSPK-a).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i rješavanja po istom, a najduže do 30.06.2022. godine na radnom mjestu profesor fizike počev od 01.06.2022. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposleni će raditi sa nepunim radnim vremenom *15 časova u nastavi*, odnosno 33 radna časa, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika. Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osnistanpavlovic.wordpress.com

plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 7

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 679,09 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 8,17, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca. U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposleni
Nataša S.



Direktor
B. Karamuz



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-404/1

Pljevlja, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ostojić Tanja, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Ostojić Tanja JMBG [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom Marka Miljanova broj 4, po zanimanju stepen master učitelj, VII-2 stepen

Član 1

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta profesor/ica muzičke kulture u skladu sa članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i rješavanja po istom, a najduže do 30.06.2022. godine. Osnov zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, nestručna zastupljenost.

Član 3

Zaposlena će stupiti na rad 01.06.2022. godine.

Član 4

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, na 15 časova, odnosno 36 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 5

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 7

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 8

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 9

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 10

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 11

Zarada zaposlenoj utvrđuje se u bruto iznosu od 692,55 eura (osnovni koeficijent 6,39, ukupni 7,00, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 12

Zarada zaposlenoj uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 14

Prestanak potrebe za radom zaposlenoj utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Poslodavac i zaposlena dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 16

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Tanja Ostojić





CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-405/1

Pljevlja, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Šljivančanin Tanja (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 29.04.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Šljivančanin Tanja JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju Diplomirani inženjer za industrijski menadžment.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine na radnom mjestu profesorica Informatike sa tehnikom, počev od 01.06.2022. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom -17 časova u nastavi, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.
Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osnistanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplačeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 781,77 eura (osnovni koeficient 7,67, ukupni 7,99, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3(tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2(dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Marta Urošević



Direktor

B. Karadžić



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-406/1

Pljevlja, 01.06.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Gigović Nevena (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2022. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Gigović Nevena JMB [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju stepen specijaliste računarske nauke VII stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022. godine, počev od 01.06.2022. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 18 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika. Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljavija, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 756,75 eura (osnovni koeficient 7,67, ukupni 7,71, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Obradio:
Sekretar škole
Miloš Ostojić

Zaposlena

Jasmina M.

Direktor
B. Kacaru