

**Matija Mirocevic**

---

**From:** Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 14, 2022 9:15 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Scan Ugovor o radu.....pdf

AGENCIJA  
POSREDOVANJE

Primalac	14-10-2022	
Org. jbr.		skola
03-01.910/20213		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu.

S poštovanjem

UPRAVA ŠKOLE



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-893/1

Pljevlja, 14.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica /u daljem tekstu poslodavac/ i Tošić Bojana, zaključuju:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 14.10.2022. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena Tošić Bojana JMBG [REDACTED]  
zanimanju diplomirani ekonomista, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (Z40 CSPK-a).

#### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 15.11.2022.godine na radnom mjestu računovotkinja u JU OŠ "Ristan Pavlović" u Pljevljima u skladu sa članom 25 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu ili do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 15.11.2022.godine na radnom mjestu računovotkinja.

#### Član 3

Zaposlena će stupiti na rad 15.10.2022. godine.

#### Član 4

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

#### Član 5

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 52 301 285  
fax: +382 52 301 284  
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

#### Član 9

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 10

Zarada zaposlenoj utvrđuje se na mjesečnom nivou u bruto iznosu od 756,90 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 7,71, naknada 30 i cijena rada 90) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 11

Zarada zaposlenoj uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 13

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.  
Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 14

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.  
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 15

Ugovor je zaključen u 3(tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a (dva) za poslodavca.

Zaposlena

*Bojana Tosic*



Direktor

*D. Kacinski*