

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 10:00 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: ASK - Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Потпуно	Број	Датум	Број
Орг. јед.	05	04-2023	Број
02-04-57/466			Број

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Predmet: Dostava podataka

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih partija i raspisanih predsjedničkih izbora, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj dostavlja sledeće podatke:

1. Dostavljamo ugovore o radu za radnice koja su angažovane na određeno vrijeme do 30 dana radi zamjene radnica na bolovanju, u predviđenom roku.



Direktor
Ajan Mucević
/ Ajan Mucević /

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 74/19,59/21 i 146/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Hajrija Fetić, Stepen specijaliste (Spec. Art) engleski jezik i književnost, sa stanom u Krađeniku, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice 724/21 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 03.04.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a ne duže od 03.03.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnica engleskog jezika i književnosti u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje – fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 2).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovijerna primjerka, od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a tri zadržava poslodavac.

Zaposlena
Hajrija Fetić
/ Hajrija Fetić /



Poslodavac
Muhamet Ajman
/ Direktor - Ajman Mućević /

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Cme Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 74/19 i 59/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13,47/17,59/21,146/21 i 3/23), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mućević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Almira Mekić-Kolić, master razredne nastave, sa stanom u Bjelom Polju, JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice 43/12 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 04.04.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 04.05.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u područnoj ustanovi u Trubini.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.04.2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik razredne nastave u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Lozni za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 17).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rešavaće nadležni sud.

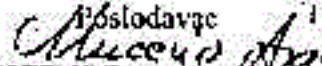
Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan utičuje zaposlenom, a tri zadržava poslodavac.

Zaposleni

/ Almina Mekić-Kolić /



Poslodavac

/ Direktor - Ajan Mučević /