

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 3:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: ASK-Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	20-09-2022	
Org. št.	Br.	Vrednost
0204	92/1292	

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 74/19, 59/21 i 146/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13,47/17,59/21 i 146/21), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Enisa Zoronjić-Husović, master informatičar, sa stanom u Bistrici, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu:zaposleni),dana 16.09.2022 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 16.09.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 16.10.2022. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.09.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik matematike u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti(profila) :

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 6).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan unosi zaposlenom, a tri zadržava poslodavac.

Zaposlena
Enisa Zorunjić-Rusović
/ Enisa Zorunjić-Rusović /



Poslodavac
Ajan Mućević
/ Direktor - Ajan Mućević /



Republika Srbija
Univerzitet u Novom Pazaru
Departman za računarske nauke



Broj: 470/22

Novi Pazar, 12.07.2022. godine

Univerzitet u Novom Pazaru, Departman za Računarske nauke, studijski program Informatika, shodno članu 125. Zakona o visokom obrazovanju („Službeni glasnik RS“, broj 88/2017, 27/2018 – dr. zakon, 73/2018, 67/2019 i 6/2020 – dr. zakon), na osnovu člana 118. Zakona o općem upravnom postupku („Službeni glasnik RS“, broj 18/2016 i 95/2018 – autentično tumačenje) a u skladu sa članom 138. Statuta Univerziteta u Novom Pazaru izdaje

U V J E R E N J E o stečenom visokom obrazovanju

Husović H. Enisa, rođena 04.05.1995. godine, u Rožajama, Općina Rožaje, Crna Gora, upisana školske 2019./2020. godine na prvu godinu master akademskih studija (60 ESPB) završila je 12.07.2022. godine na Univerzitetu u Novom Pazaru, Departmanu za računarske nauke, studijski program Informatika, s općim uspjehom 9 (devet) u toku studija i ocjenom 10 (deset) na diplomskom ispitu.

Na osnovu toga izdaje se ovo uvjerenje o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu

MASTER INFORMATIČAR

Uvjerenje važi do izdavanja diplome. Diploma će nositi broj ovog uvjerenja.

DOSTAVLJENO:

1. Studentu,
2. Evidenciji,
3. Arhivi

Rektor

Prof. dr. Suad Bećirović