

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 10:42 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Dostavljanje podataka ASK dana 28.04.2022.godine.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

28-04-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920/		

489

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljam prvi Ugovor o zasnivanju radnog odnosa do 30 dana kao i prethodni Ugovor i Odluku o prestanku radnog odnosa .

S poštovanjem,

Direktorica JU OŠ "Ratko Žarić"
Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru zaključuje se u Nikšiću dana 24. 03. 2022. godine

UGOVOR O RADU

između:

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, v.d. direktora

(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Marine Popović, iz Nikšića JMBG

(STEPEN BACHELOR (BA) -

Primijenjeno računarstvo 180 ECTS kredita

(u daljem tekstu Poslodavac)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom (12 nast. časova matematike sedmično), na određeno vrijeme, do prijema kandidata putem javnog konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24. marta 2022. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se zbog nedostatka adekvatnog nastavnog kadra raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII, – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama - i licenca za rad

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radni mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.
Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.
Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,69 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.
Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.
Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, može se izjaviti prigovor kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Marina Popović

Marina Popović



Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, v.d. direktora

Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 164, stv 1 tačka 7, Zakona o radu (»Sl. list CG« broj 7419, 08/21,59/21 i 145/21), člana 23 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić«, Nikšić, Ugovora o radu br. 360 od 24. 03. 2022. godine, dana 23. 04. 2022. g. donosim:

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj: 23.04.2022
Nikšić 23.04.2022 god

ODLUKU

o prestanku radnog odnosa

I - Prestaje radni odnos Marini Popović, sa završenim studijskim programom Primijenjeno računarstvo STEPEN SPECIJALISTE Spec App 240 ECTS kredita raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika matematike sa nepunim radnim vremenom (od 12 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme, do prijema kandidata putem javnog konkursa, a najduže do 30 dana.

II - Radni odnos imenovanoj po naprijed navedenom ugovoru prestaje zaključno sa 23. 04. 2022. godine, kada joj se ima i yakiu;iti sta osiguranja.

III - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi matematike zbog izbora zaposlene na funkciju pomoćnika direktora škole, direktorka škole je bez javnog oglašavanja, dana 24. 03. 2022. god na navedeno radno mjesto angažovala Marinu Popović, sa završenim studijskim programom Primijenjeno računarstvo STEPEN SPECIJALISTE Spec App 240 ECTS kredita bez položenog stručnog ispita i licence za rad.

Odlukom je naznačeno da se sa imenovanom zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do prijema kandidata putem javnog konkursa, a najduže do 30 dana.

Kako rok od 30 dana ističe sa 23. 04. 2022. godine, odlučeno je kao u izreci ove Odluke

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje.

Pravna pouka: : Protiv ove Odluke može se izjaviti prigovor kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, i kod nadležnog suda u roku 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X

Popović 17



DIREKTORKA:

Nevenka Nikčević

Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru zaključuje se u Nikšiću dana 26. 04. 2022. godine

UGOVOR O RADU

između:

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka

(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Marine Popović, iz Podgorice JMBG

(STEPEN SPECIJALISTE (Spec App))

- Primijenjeno računarstvo 240 ECTS kredita

(u daljem tekstu Poslodavac)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (12 nast. časova matematike sedmično), na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, odnosno do prijema kandidata putem javnog konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 26. aprila 2022. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se zbog nedostatka adekvatnog nastavnog kadra raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII₁ – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenih zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7. Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,69 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, može se izjaviti prigovor kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerk a istovjetnog teksta:

zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Marina Popović

Popović M



Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, direktorka

Nevenka Nikčević