

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 11:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu do 30 dana
Attachments: Ugovor o radu do 30 dana za Milicu Vucetic.pdf

Poštovani/a ,

U prilogu Vam dostavljam Ugovor o radu za zaposlenu do 30 dana .
Molimo da potvrdite prijem mejla.

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
17-10-2022			
Primljeno			
Org. jed.			
03-04 920/20214			

S poštovanjem,

Direktorica
Nevenka Nikcevic

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/021, 59/021 i 145/021) člana 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10), 39/13 i 47/17, 59/21 i 146/21, člana 23 1 tačka 6 Statuta i člana 31 tačka 2 alineja 5 važećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Ratko Žarić“ zaključuje se u Nikšiću, dana 14.10.2022 godine.

UGOVOR O RADU
do 30 dana

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„RATKO ŽARIĆ“
Broj 1430
Nikšić 14.10.2022 god

između: 1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Ničkčević, v.d. direktor
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Milice Vučetić; (Ist. str. spremne OŠ), iz Nikšića JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto održavanja higijene, zbog prelaska zaposlene Jelene Mitićević na drugo radno mjesto, na puno radnim vremenom (42 časova sedmično), na određeno vrijeme: Do prijema kandidatkinje putem javnog oglasa, a najduže do 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta imenovana ima početi 14. oktobra 2022.g., u JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Raspoređivanje zaposlene

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta održavanja higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 30.

Zaposlena prihvata i sljedeće obaveze:

- da povjerenim poslovima radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može uz njenu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređena kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njenim radom.

Član 6.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 7.

Zaposlena ima pravo na minimalnu zaradu za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom u skladu sa ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Minimalna zarada, u neto iznosu, ne može biti niža od 450,00 eura.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Milica Vučetić

Milica Vučetić



Za Poslodavca:
Nevenka Nikčević, direktorka

Nevenka Nikčević