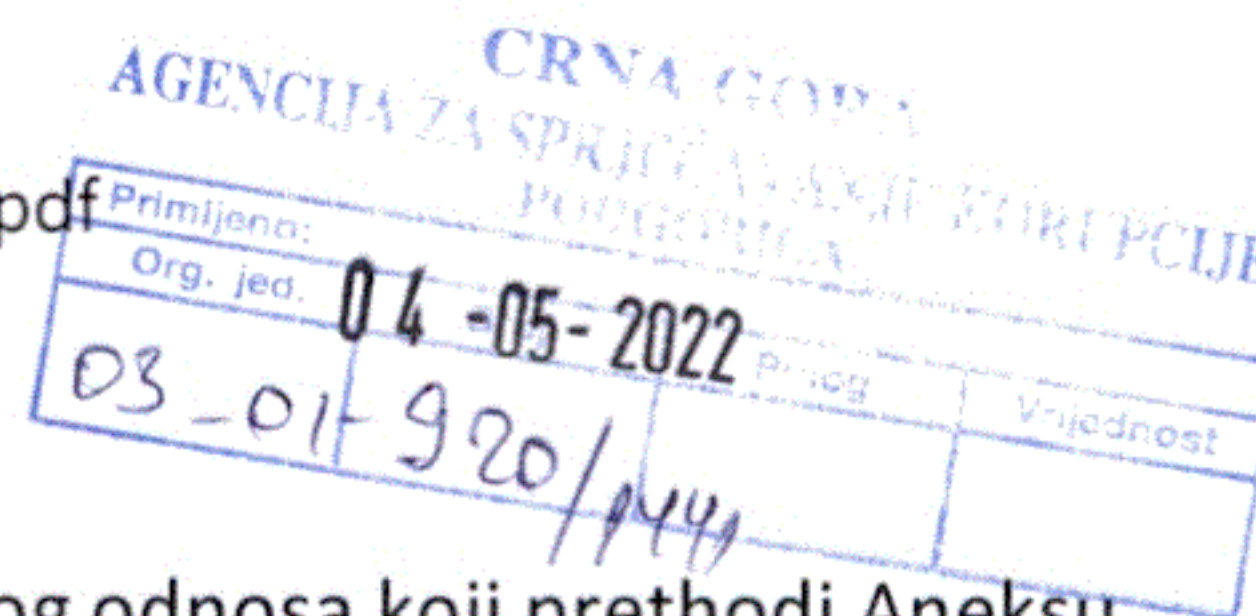


Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 1:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Aneks ugovora i ugovor
Attachments: Aneks ugovora i ugovor 29.04.2022.godine.pdf



Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo Aneks ugovora i ugovor o zasnivanju radnog odnosa koji prethodi Aneksu.

S poštovanjem,

Direktorica JU OŠ "Ratko Žarić"
Nevenka Nikčević

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole, a u skladu sa Ponudom za izmjenu Ugovora o radu i Izjave o prihvatanju Ponude, zaključuje se u Nikšiću dana 29.aprila.2022.godine

ANEKS UGOVORA O RADU

broj 166/1 od 11.02.2022. godine.

između:

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktor (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Milice Rašković, JMBG profesorice Engleskog jezika i književnosti 240 ECTS kredita sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad raspoređene na radnom mjestu nastavnika engleskog jezika, na nepuno radno vrijeme od 9 nastavnih časova sedmično (u daljem tekstu Zaposlena)

Član 1.

Mijenja se član 3 stav 1 Ugovora o radu broj 166/1 od 11.02.2022. godine i odnosi se na broj časova i sada glasi:
„Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova sedmično na određeno vrijeme, do prijema kandidata putem javnog konkursa, a najduže do 31.avgusta 2022.godine.

Član 2.

Sve ostale odredbe osnovnog ugovora o radu ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora je sastavni dio osnovnog ugovora.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove zbog izmjene Ugovora rješavaju putem dogovora ili arbitraže, u protivnom nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u 3 istovjetna primjerka i dostavljen:

- Zaposlenoj,
- Personalni dosije
- Obračunskoj službi

Zaposlena,
Milica Rašković

Milica Rašković



Direktorka,
Nevenka Nikčević

Nevenka Nikčević

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"

Broj 166/4 2022
Nikšić 14.02 2022 god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 100a, člana 101, člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)); člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Javnog konkursa od 14.01.2022.godine i Rješenja o izboru kandidata, zaključili su dana 11.02.2022. god.

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

1. JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, v.d. direktor (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Milice Rašković, profesorice engleskog jezika i književnosti iz Nikšića (VII st. str. sprema položen str. ispit i licenca za rad 240 CSPK-a) JMBG:
3. (u daljem tekstu Zaposlena);

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31. avgusta 2022. godine, sa nepunim radnim vremenom (13 nastavnih časova), počev od 11. februara 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od 2 (dva) mjeseca, počev od 11.02.2022.godine. Ukoliko zaposlena bude ocijenjena ocjenom ne zadovoljava za vrijeme trajanja probnog rada. Ugovor će se smatrati raskinutim zadnjim danom roka predviđenog trajanja probnog rada.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,67 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova i Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenou i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Mlica Rašković

Mlica Rašković



Za Poslodavca:
Nevenka Nikčević, v.d. direktora

Nevenka Nikčević