

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 5:00 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Armin 03.pdf

Postovani,
U prilogu je ugovor za Armina.
S postovanjem

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прило	Вриједност
		07-0170/884		

31-03-2023


Crna Gora
Opština Mojkovac
JU OŠ „Radomir Rakočević“
Broj: 02-100- 23 - 43312
Prošćenje: 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 i 51 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13, 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i Sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme br. 02-100/23 - 43314 od 31.03.2023 godine JU OŠ « Radomir Rakočević» u Prošćenju, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Armin Rebronja diplomirani informatičar VII stepen, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.03.2023. godine, z a k l j u č i l i s u 24.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik informatike* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme informatičkog smjera.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni će prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 31. 01. 2023. godine, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Rebeka Armin

Poslodavac,



Marija Čizarić