

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>
Sent: Wednesday, November 3, 2021 8:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori na određeno

Poštovani,

Šaljem vam skenirane Ugovore na određeno vrijeme.

Za ovaj od 19. 10. 2021. se izvinjavam što nisam ranje poslala, mislila sam da ne kasnim ako ga pošaljem zajedno sa ovom drugim.

S poštovanjem,
Marina Stanić

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno	03-11-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	17401		

1719

JU OŠ „ Radomir Rakočević“

Broj: 446/ 021

Prošćenje, 29.10. 2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JUOŠ „ Radomir Rakočević“- Prošćenje, koju zastupa vd direktora Marina Stranić (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković sa JMBG [REDACTED], sa završenim osnovnim akademskim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje DIZAJN VIZUELNIH KOMUNIKACIJA i koja posjeduje sertifikat kojim se potvrđuje da je ICT koordinator (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jušković Jelenu, dizajnera vizuelnih komunikacija i ICT koordinatora, na radno mjesto nastavnika likovne kulture i nastavnika informatike.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akcija za socijalnu pravdu iz Danilovgrada, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.11.2021.godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedeljno likovne kulture i 4 časa nedeljno informatike, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 01.12.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Jušković

Jelena Jušković

JU OŠ „Radomir Rakočević“



Poslodavac
vd direktora
Marina Stanić

Marina Stanić

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Medojević Mirjanom** (u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca JMBG [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima IV stepen obrazovanja.

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnica na održavanju higijene.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 19. 10.2021. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana .

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 3,10.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva , u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

CRNA GORA
ABNA UST
"RAĐO"
MOJKOVAL
NA ŠKOLA
"EBIB"
400/2021
Prošćenje, 19.10.2021. god

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 19. 10. 2021. godine.

Zaposleni

Mirjana Medojević

Mirjana Medojević



YD Direktora

Marina Stanić

Marina Stanić

ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„РАДОМИР РАКОЧЕВИЋ“

Број 442/021

Прошћење, 29. 10. 2021 год

Na osnovu člana 20, 29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Sanjom Miletić (u daljem tekstu: zaposleni), profesorica engleskog jezika- VII stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen obrazovanja i po zanimanju je profesorica engleskog jezika.

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova na mjestu profesorice engleskog jezika.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1. Određeno vrijeme počev od 01.11. 2021 . godine, do odluke sa konkursa, a najduže do 30 dana.

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa 22, 23 i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 7,67.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 29. 10. 2021. godine.

Zaposleni

Sanja Miletić

Sanja Miletić

VD Direktora

Marina Stanić

Marina Stanić

