

**Jovana Radovic**

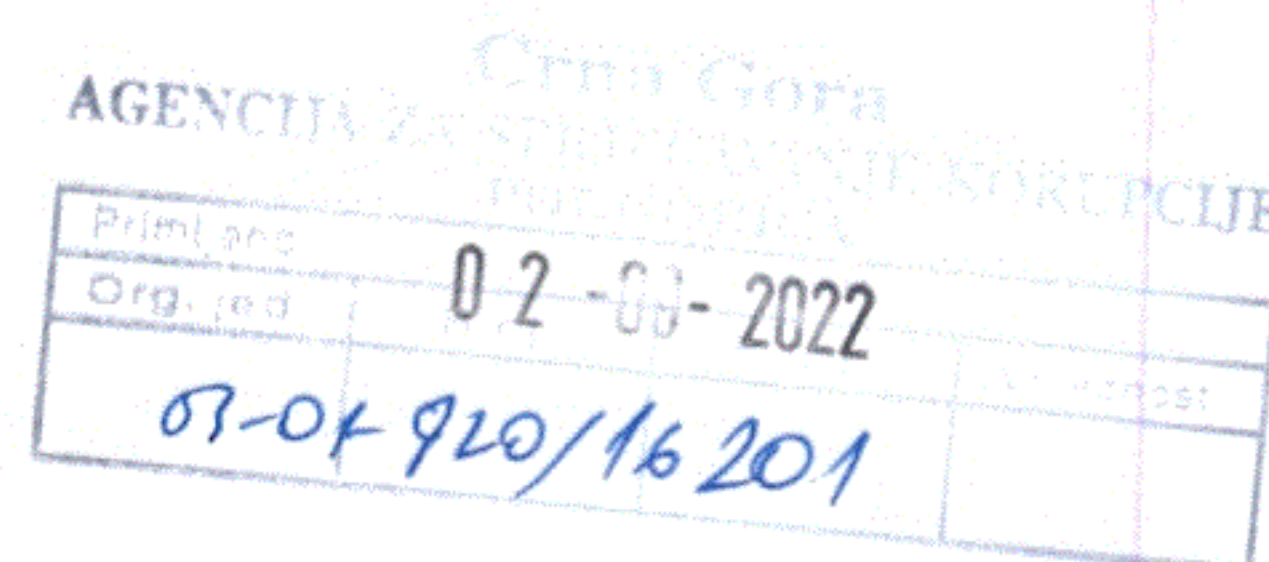
---

**From:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, September 1, 2022 2:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Prosledi: ugovor o radu i sporazum armin  
**Attachments:** sporazum i ugovor armin r..tiff

Poštovani,

U prilogu su Sporazum i Ugovor za zaposlenog Armina Rebronju.

S poštovanjem,  
Marina Stanić, direktorica.



---

**Od:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Poslato:** 1. septembar 2022. 11:14  
**Za:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Tema:** ugovor o radu i sporazum armin

Crna Gora  
JU OŠ „Aleksa Đilas Bečo“  
Broj: 02-100/22-861/2  
Mojkovac, 31.08.2022. god.

Crna Gora  
JU OŠ „Radomir Rakočević“  
Broj: ---22-100/22-244/1  
Prošćenje, 31.08.2022.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu (Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/010 i 39/13 i 47/17), direktor JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo" Mojkovac, Dejan Rubežić i direktorica JU OŠ "Radomir Rakočević", Marina Stanić zaključuju

### SPORAZUM O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Armin Rebronja, diplomirani informatičar VII stepen zaposlen u JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo" Mojkovac na određeno vrijeme a koji nema normu časova utvrđenu Zakonom preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje na poslove nastavnika informatike na 4 nastavna časa kao dopunu norme, počev 01.09.2022. godine do 30.09.2022. godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo" Mojkovac.
3. Zaposleni iz stava 1 ovog člana zaključuje ugovor o radu sa drugim poslodavcem prije stupanja na rad kod tog poslodavca.
4. Imenovani nastavnik je saglasna sa ovim Sporazumom, što i potvrđuje svojim potpisom.
5. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorena strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Mojkovcu, 31.08.2022. godine

JU OŠ "Aleksa Đilas Bečo"  
Direktor  
Dejan Rubežić



Nastavnik/ica

*Rebronja Armin*

JU OŠ "Radomir Rakočević"  
Direktorica  
Marina Stanić



Opština Moštovae  
JU OŠ „Radomir Rakočević“  
Broj: 02-100/22- 285/1  
Prošćenje: 31. 08. 2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 i 51 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13, 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i Sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme br. 02-100/22- 284/1 JU OŠ „Radomir Rakočević“ u Prošćenju, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Armira Rebronja diplomirani informatičar VII stepen, iz Bijelog Polja JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31. 08. 2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 4 (četiri) nastavna časa nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 09. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik informatike* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme informatičkog smjera.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

#### Član 6

Zaposleni će prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme.

#### Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

#### Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 01. 09. 2022. godine, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Robert Anan

Poslodavac,



Marija Cvetković