

**Samra Spahic**

---

**From:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, December 2, 2021 9:12 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovori i odluka za decembar  
**Attachments:** Jelena J, ugovor 1.jpg; Jelena J, ugovor 2.jpg; Sanja M, ugovor 1.jpg; Sanja M, ugovor 2.jpg; Sanja Miletic 1.jpg; Sanja Miletic 2.jpg

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga no.	Org. jed.	Datum	Vrijednost
	03-01-	02-12-2021	
	17401		

1276

Poštovani,

U prilogu su ugovori i odluka za decembar 2021.

Srdačan pozdrav.

JU OŠ „ Radomir Rakočević“

Broj:472 / 021

Prošćenje, 30.11. 2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ( „ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JUOŠ „ Radomir Rakočević“ - Prošćenje, koju zastupa vd direktora Marina Stranić ( u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković sa JMBG 2809976217994, sa završenim osnovnim akademskim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje DIZAJN VIZUELNIH KOMUNIKACIJA i koja posjeduje sertifikat kojim se potvrđuje da je ICT koordinator ( u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jušković Jelenu, dizajnera vizuelnih komunikacija i ICT koordinatora, na radno mjesto nastavnika likovne kulture i nastavnika informatike.

##### Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akcija za socijalnu pravdu iz Danilovgrada, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

##### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.12.2021.godine.

##### Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedeljno likovne kulture i 4 časa nedeljno informatike, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

##### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

##### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

##### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.01.2022.  
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Jelena Jušković

*Jelena Jušković*

JU OŠ „Radimir Rakočević“



Poslodavac  
vd direktora  
Marina Stanić

*Marina Stanić*

Број 471

Прошћење, 30.11.2021. год

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**

**Čl.1**

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Sanjom Miletić (u daljem tekstu: zaposleni), profesorica engleskog jezika- VII stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED]

**Čl.2.**

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen obrazovanja i po zanimanju je profesorica engleskog jezika.

**Čl.3.**

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova na mjestu profesorice engleskog jezika.

**Čl.4**

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

**Čl.5**

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 01.12. 2021 . godine, do povratka radnice Mirjane Vuković sa bolovanja, a najduže do 31. 08.2021.godine.

**Čl.6.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

**Čl.7**

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme (16 časova u matičnoj školi i 2 časa dopune u JU OŠ "Aleksa Đilas Biće").

**Čl.8.**

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Čl.9**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa 22, 23 i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 7,67.

**Čl.10.**

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

**Čl.11**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

**Čl.12.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

**Čl.13**

Zaposleni ima pravo na odmor i to,

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,

d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 30. 11. 2021. godine.

Zaposleni

Sanja Miletić

Milenko Čabca



VD Direktora

Marina Stanić

Marina Stanić

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА МОЈКОВАЦ  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
„РАДОМИР РАКОЧЕВИЋ“

Број 470

Прошћење, 29.11.2021. год

Na osnovu člana 101 i Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" Br.45/10,36/13,39/13 i 47/17, 059/21 od 04.06.2021.) i člana 6. Statuta JU OŠ "Radomir Rakočević" - Prošćenje i predloga komisije o izboru kandidata po konkursu br. 440 od 05. 11. 2021.godine v.d. direktorica JU OŠ "Radomir Rakočević" donijela je

**O D L U K U**

o izboru kandidata

za profesora/icu engleskog jezika i književnosti

1. Miletić Sanja, profesorica engleskog jezika i književnosti prima se na radno mjesto :  
Profesor/ica engleskog jezika i književnosti na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najduže do 30.08.2021. na 18 časova nedeljno (16 časova u matičnoj školi i 2 časa dopune u JUOŠ „Aleksa Đilas Bećo, Mojkovac ), sa punim radnim vremenom i probnim radom u trajanju od dva mjeseca.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 05. 11. 2021. godine prijem radnika na slobodno radno mjesto za profesora/icu engleskog jezika i književnosti, najmanje VII stepen nacionalnoig okvira kvalifikacija, na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja, na puno radno vrijeme sa probnim radom u trajanju od 2 mjeseca prijavila se jedna kandidatkinja.

1. Sanja Miletić, uz prijavu priložila je sledeća dokumenta:
  - Prijavu na konkurs
  - Ovjerenu kopiju uvjerenja o stečenom visokom obrazovanju na Filološkom fakultetu univerziteta u Nikšiću, studijski program za engleski jezik i književnost-pedagoško-prosvjetni smjer i stručnom nazivu stepen specijaliste (Spec.Art).
  - Ovjerenu kopiju uvjerenja o položenom stručnom ispitu
  - Ovjerenu kopiju licence za rad
  - Uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti

-Ovjerenu kopiju biometrijske lične karte

Uvidom u pedagošku dokumentaciju Komisija za prijem radnika je konstatovala da kandidatkinja ispunjava uslove tražene konkursom.

Odlučeno je da se primi kandidatkinja Sanja Miletić.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležni m sudom u Bijelom Polju, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja Odluke.

DOSTAVLJENO :

- imenovanoj

*Murica Parica*

-arhivi



VD direktora

Marina Stanić

*Marina Stanić*