

Matija Mirocevic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Friday, February 11, 2022 10:30 AM
To: Finansiranje
Subject: sekretarka@os-rmitrovic.edu.me sent you propratni akt.jpg via WeTransfer

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

11-02-2022

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135,			

1239



sekretarka@os-rmitrovic.edu.me
sent you propratni akt.jpg

5 items, 17.1 MB in total • Expires on 18 February, 2022

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/aa4693cb7d3f89d045a31ed182f7532d20220211090712/dcea67f94974b8cec9453384fce9f12420220211090738/5b8e3d>

5 items

Ugovor o radu strana1 (1).jpg
3.65 MB

Ugovor o radu strana1 (2).jpg
3.56 MB

pravilnik.jpg
3.38 MB

propratni akt.jpg
3 MB

RECEIVED
JAN 10 1964
U.S. DEPARTMENT OF
AGRICULTURE
WASHINGTON, D.C.

sporazum (1).jpg
3.48 MB

To make sure our emails arrive, please add noreply@wetransfer.com to your contacts.

[About WeTransfer](#) · [Help](#) · [Legal](#) · [Report this transfer as spam](#)



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br.04-100/22-175
Berane, 10.02.2022.godine

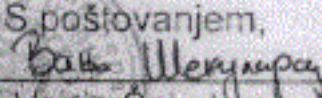
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani Sporazum o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme i Ugovor o radu na neodređeno vrijeme za Miru Dejanović, zaposlenu u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,

Vanja Sekulac
Sekretarka škole

Prilog:

- Sporazum, broj:02-100/22-133
- Ugovor o rad na neodređeno, broj:02-100/133/2

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-133/2

Berane, 07.02.2022. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.74/2019, 08/21, 59/21, 68/21), člana 108 i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), **VD direktora JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Mira Dejanović**, diplomirani pedagog, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: **zaposlena**), dana 07.02.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme sa punim radnim vremenom, na radnom mjestu pedagoga u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **08.02.2022.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na **poslove radnog mjesta pedagoga** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Na osnovu člana 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, nastavniku koji je proveo najmanje 35 godina na poslovima obrazovanja i vaspitanja, radno vrijeme na poslovima obrazovanja i vaspitanja može se umanjiti za dva časa nedjeljno.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10).

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Matsovarića br.1

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7a

Isplata zarade zaposlenoj od 01.01.2021. godine obračunavaće se na osnovu koeficijenta složenosti za:

a) stepen stručne spreme 7.67

Član 8

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena

Mira Dejanović, dipl.pedagog

M. Dejanović

Poslodavac

Aleksandar Vujović, prof.

A. Vujović



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-133
Berane, 07.02.2022. godine

Na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/14.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) v.d.direktora JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, koju zastupa Aleksandar Vujović, prof. i v.d.direktorice JU OŠ "Tucanje" koju zastupa Anela Škrijelj, prof., uz saglasnost zaposlene Mire Dejanović JMB 2604977275113, dana 07.02.2022.godine, zaključuju

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENOG NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, preuzima u radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, zaposlenu Miru Dejanović, diplomirani pedagog iz JU OŠ "Tucanje" -Petnjica, na poslove pedagoga, počev od 08.02.2022.godine.

Član 2

Strane iz ovog Sporazuma su saglasne da Miri Dejanović prestane radni odnos u JU OŠ "Tucanje", počev od 07.02.2022.godine.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, počev od 08.02.2022.godine.

Zaposlena će biti raspoređena na radnom mjestu pedagoga, u skladu sa Zakonom i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ "Radomir Mitrović".

Član 4

Zaposlena je saglasna da na osnovu Sporazuma poslodavaca JU OŠ "Radomir Mitrović" i JU OŠ "Tucanje", bude preuzeta na rad u JU OŠ "Radomir Mitrović", na neodređeno vrijeme.

Sa danom preuzimanja zaposlenoj prestaju sva prava i obaveze po osnovu rada u JU OŠ "Tucanje", a iste će ostvarivati u JU OŠ "Radomir Mitrović", u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima ustanove.

Član 5

Zaposlena zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa JU OŠ "Radomir Mitrović", prije stupanje na rad.

Član 6

Ovaj Sporazum je zaključen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

Za JU OŠ „Radomir Mitrović“
v.d.direktora

Aleksandar Vujović, prof.

Zaposlena

Mira Dejanović

Za JU OŠ „Tucanje“
v.d.direktorice

Anela Škrijelj, prof.

IZBORNI PREDMETI

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
17.	Sport za sportiste	18	7	0,39	
18.	Zdravi stilovi života	18	4	0,22	
19.	Istorija religije	18	1	0,05	
20.	Literarna i novinarska radionica	18	1	0,05	
21.	Likovna radionica	18	1	0,05	
22.	Preduzetništvo	18	1	0,05	

4) Vaspitači/cc

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	52	2	Jedan vaspitač ima dopunu do norme u PO Budimlja

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac;
- Psiholog/škinja.....1 izvršilac;
- Bibliotekar/ka.....1 izvršilac.

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac.

I ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br:960 od 27.01.2014.godine.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

783

Merane, 08.09.2017.godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednica
Tijana Babović
Tijana Babović, prof.