

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Radoje Tosic" Pljevlja <skola@os-rtosic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 9:47 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Ugovor_01102022102952- UGOVOR RADOJE T. 03.10.2022.PDF

Uvaženi,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih partija dostavljamo Vam zaključene Ugovore o radu na određeno radno vrijeme do 31.10.2022. godine u JU OŠ "Radoje Tošić" Srdanov Grob za dva radnika sa nepunim radnim vremenom i jedan na punu normu.

S poštovanjem
Velinka Danilović
Sekretar škole

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

03-10-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	920/10969		



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Radoje Tošić“

Adresa: Srdanov Grob
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/22 – 188/1

Srdanov Grob, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu (Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) JU Osnovna škola „Radoje Tošić“ Srdanov Grob koju zastupa direktorica škole **SANDRA LJUBOJEVIĆ** (u daljem tekstu : poslodavac) i **VUKOVIĆ BOŠKO , STEPEN SPECIJALISTE – MAŠINSTVA** iz Pljevalja, JMB: [REDACTED] dana 30.09.2022.godine zaključili su .

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **31.10.2022.** godine sa nepunim radnim vremenom od **11 časova** nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.10.2022.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za **8 časova**, informatika sa tehnikom za **3 časa** u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 7,67 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ("Sl.list CG", broj 8/22).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom; kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 31.10. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Biserka Čomo



Sandra Lipbojević
Sandra Lipbojević
Direktorica škole



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Radoje Tošić“

Adresa: Srdanov Grob
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/22 – 187/1

Srdanov Grob, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu (Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) JU Osnovna škola „Radoje Tošić“ Srdanov Grob koju zastupa direktorica škole **SANDRA LJUBOJEVIĆ** (u daljem tekstu : poslodavac) i **VOJINOVIĆ DEJAN** , profesor razredne nastave iz Pljevalja, JMBG [REDACTED] dana 30.09.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **31.10. 2022. godine** sa punim radnim vremenom .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **01.10. 2022. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u Područno odjeljenje – Brvenica u dvorazredno kombinovano odjeljenje za koje je opštim aktom o unurašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 7,67 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ("Sl.list CG" ,broj 8/22).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom .

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom; kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 31.10. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,
[Signature]



DIREKTORICA,
[Signature]
Sandra Ljubović



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Radoje Tošić“

Adresa: Srdanov Grob
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/22 – 189 /1

Srdanov Grob, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu (Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) JU Osnovna škola „Radoje Tošić“ Srdanov Grob koju zastupa direktorica škole **SANDRA LJUBOJEVIĆ**(u daljem tekstu : poslodavac) i **ŽIVKOVIĆ JELENA , STEPEN BAČHELOR (BA)** ruski jezik i književnost iz Pljevalja, JMB: [REDACTED] dana 30.09.2022.godine zaključili su .

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme , a najduže do 31. 10. 2022. godine sa nepunim radnim vremenom od 5 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ruskog jezika i književnosti za 4 časa i 1 čas muzičke kulture u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 6,69 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (50 eura) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ("Sl.list CG", broj 8/22).

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom; kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 31.10. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Selma Ljubojević



Sandra Ljubojević,
Sandra Ljubojević
Direktorka škole