

## Dijana Djukanovic

**From:** Osnovna skola "Radoje Tosic" Pljevlja <skola@os-rtosic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, September 27, 2022 3:07 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** Xerox Scan\_27092022131659- UGOVOR ZA MILANA.PDF

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
BODGORICA

Primljeno:	28-09-2022		
Org. jed.	Brcj	Priloga	Vrijednost
03-0490/1858			

Uvaženi,

Shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata dostavljamo Vam zaključen Ugovor o radu na određeno radno vrijeme do 27.10.2022. godine u JU OŠ "Radoje Tošić" Srdanov Grob na puno radno vrijeme na poslovima domara-ložača.

S poštovanjem

Velinka Danilović  
Sekretar škole





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Radoje Tošić“

Adresa: Srđanov Grob  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/22 – 181 /1

Srđanov Grob, 26.09.2022. godine

Na osnovu člana 29,31 i 37 Zakona o radu ( Službeni list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 ) JU Osnovna škola „Radoje Tošić“ Srđanov Grob koju zastupa direktorica škole **SANDRA LJUBOJEVIĆ** ( u daljem tekstu : poslodavac ) i **LONČAR MILAN** , III –stepen iz [REDACTED] MB: [REDACTED] dana 26.09.2022.godine zaključili su .

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 27. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 27.09. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domara-ložača u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu 4,07 uvećan za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ) uvećan za startni dio zarade koji iznosi 63,00 eura srazmjerno broju časova za koje je primljen, a sve na osnovu Uputstva za obračun bruto zarada ( "Sl.list CG", broj 8 /22 ).

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom .

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propusta zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom; kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 27.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poresku upravu i dva za poslodavca.

Zaposleni,

M. Novak



Sandra Ljubojević

Sandra Ljubojević  
DIREKTORICA,