

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Radoje Kontic" Pljevlja <skola@os-rkentic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 03. oktobar 2022. 20.18
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: RADAoktobar.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	04-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.	020190/19170	

Poštovani,

Dostavljam podatke za JU OŠ „Radoje Kontić“-Gradac, opština Pljevlja.

Srdačan pozdrav.

Direktorica,
Bojana Borović-Srbijanović
06 [REDACTED]



CRNA GORA
JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, opština Pljevlja

Broj: 02-106/22-235/1
Gradac, 30.09.2022.godine.

Na osnovu člana 2, člana 29 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, br. 08/21, br. 59/21 i br. 63/21 i 145/21), člana 2 i tačka 6 Statuta JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, koju zastupa direktorica Bojana Borović-Srbljanović (u daljem tekstu poslodavac) i Rada Terzić, JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim VSS-STUDIJAMA NA PRIRODNO MATEMATIČKOM FAKULTETU U PODGORICI – DIPLOMIRANI BIOLOG, (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, od 5 (pet) časova nedjeljne norme u JU OŠ „Radoje Kontić“ - Gradac na radnom mjestu:

- nastavnik/ica biologije jedan čas nedjeljne norme
- nastavnik/ica hemije dva časa nedjeljne norme i
- nastavnik/ica fizičkog vaspitanja dva časa nedjeljne norme u JU OŠ „Radoje Kontić“ – Gradac, opština Pljevlja od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica biologije jedan čas nedeljne norme, nastavnik/ica hemije dva časa nedeljne norme i nastavnik/ica fizičkog vaspitanja dva časa nedeljne norme u JU OŠ "Radoje Kontić" u Gradcu za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utrođenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,

CRNA GORA
JU OŠ "Radoje Kontić"-Gradac, opština Pljevlja

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Rada Terzić

TERZIC RADA



Boroje Srbljanović