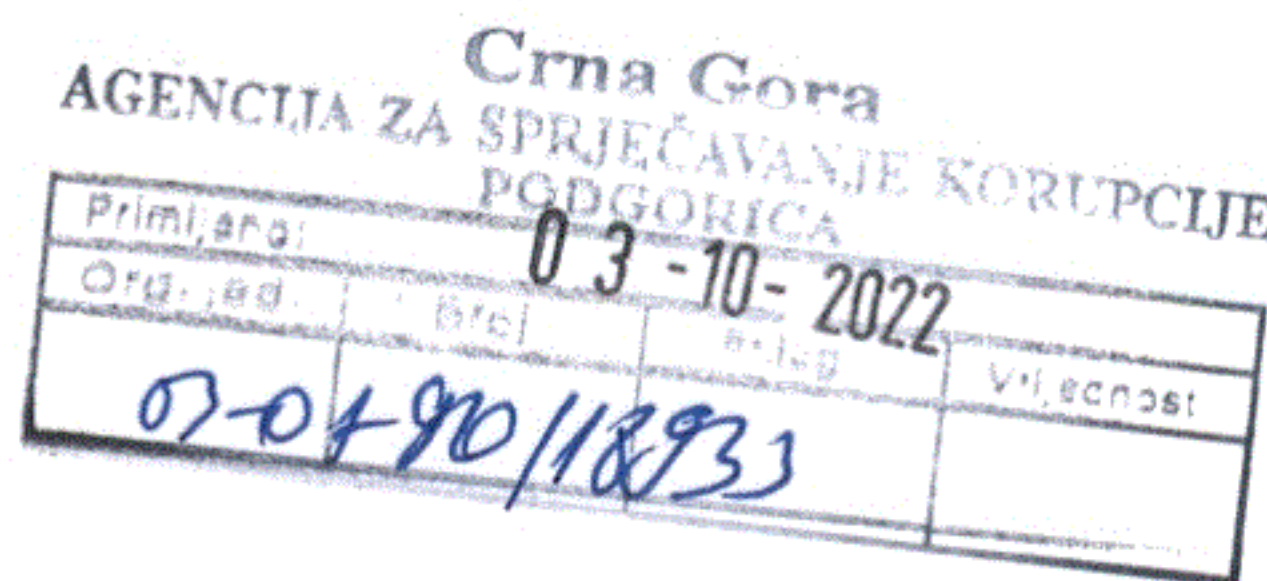


Dijana Djukanovic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Monday, October 3, 2022 11:54 AM
To: Finansiranje
Subject: skola@os-rcizmovic.edu.me sent you Propratni akt-ASK.pdf via WeTransfer



skola@os-rcizmovic.edu.me
sent you Propratni akt-ASK.pdf

8 items, 3.04 MB in total • Expires on 10 October, 2022

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/7c0624ac587f99199f25512ff1380e2820221003095311/0e6ef97ba968e03057a83ab0febfd4b720221003095358/cacdf8>

8 items

107-26..pdf
80.2 KB

108-27..pdf
81.2 KB

109-28..pdf
82.9 KB

11-1..pdf
79.7 KB

OPŠTINA NIKŠIĆ
IZ OBLASTI
3.10.2022
01-664
22

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17, 59/21) zaključen je dana 3. 10. 2022. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ozrnići (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Milena Danilović i

Sanje Vukotić, iz Nikšića, JMBG [REDAKTOVAN] profesorice engleskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik engleskog jezika, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme (zamjena za zaposlenu Zoranu Zajović, koja je na bolovanju) najduže do 30 dana, počev od 3. 10. 2022. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 3. 10. 2022. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je sprječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 14

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Sanja Vukotić
Sanja Vukotić

DIREKTORICA
Milena Danilović
Milena Danilović

01-665
3.10.22.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17, 59/21) zaključen je dana 3. 10. 2022. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ozrinici (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Milena Danilović i

Vlajka Nikolića, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu, Zaposleni) - Stepen bachelor - fizika, (u daljem tekstu,

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik fizike, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 3. 10. 2022. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 5 časova u nastavi sedmično.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad 3. 10. 2022. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 6,69.
Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

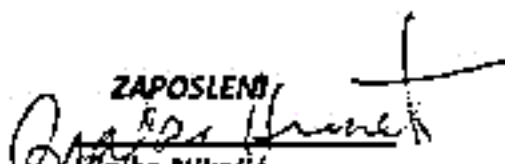
Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Vojko Nikolić

DIREKTORICA

Milena Danilović

01-667
3. 10. 22

Na osnovu člana 62 Zakona o radu („Sl. list CG“ 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 109. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02 i 31/05 i Sl. list CG 49/07 i 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) direktorica JU OŠ „Radoje Čizmović“ Ozrinici, Milena Danilović, i direktorica JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo, Nataša Kujundžić, dana 3. 10. 2022. godine zaključuju:

SPORAZUM

o dopuni radnog vremena zaposlene na neodređeno vrijeme

Član 1

Predmet ovog Sporazuma je dopuna radnog vremena za Jovanku Pejović (u daljem tekstu Zaposlena), profesoricu srpskohrvatskog jezika i književnosti, zaposlenoj u JU OŠ „Radoje Čizmović“ Ozrinici. Zaposlena je zasnovala radni odnos u JU OŠ „Radoje Čizmović“ Ozrinici na neodređeno vrijeme, na poslovima radnog mjesta saradnice u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u obrazovanju sa polovinom radnog vremena, i vrši dopunu radnog vremena, na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Milija Nikčević" na poslovima saradnice u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u obrazovanju sa polovinom radnog vremena kao dopunu radnog vremena, počev od 3. 10. 2022. godine.

Član 2

JU OŠ „Radoje Čizmović“ Ozrinici će imenovanoj isplaćivati zaradu, naknade i sva druga lična primanja.

Ostala prava i obaveze iz radnog odnosa radnik ostvaruje kod oba poslodavca.

Član 3

Direktorica JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo je dužna da, u roku od tri dana od potpisivanja ovog Sporazuma sa zaposlenom potpiše Ugovor o radu, u skladu sa ovim Sporazumom.

Član 4

Učesnici sporazuma konstatuju da je zaposlena upoznata i saglasna sa dopunom radnog vremena, kako je predviđeno ovim sporazumom, što potvrđuje svojim potpisom uz potpise učesnika sporazuma.

Član 5

Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka od ugovornih strana zadržava po dva, a dva se uručuju zaposlenoj.

JU OŠ „Radoje Čizmović“ Ozrinici

JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo

Direktorica
Milena Danilović

Direktorica
Nataša Kujundžić

Saglasna zaposlena

Jovanka Pejović

Jovanka Pejović