

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Polica" Berane <skola@os-polica.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 10:01 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: dostavljanje ugovora i izvoda
Attachments: 003.jpg; 004.jpg; 005.jpg; 006.jpg; 007.jpg; 008.jpg; 001.jpg; 002.jpg

Shodno zakonskoj obavezi u prilogu Vam dostavljamo zaključene ugovore i izvode broj 31 i 32.
Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGOŠĆE

Primijeno:	05-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	9201		

1522



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br :02-100/22-172/2

21. 04. 2022.godine

Na osnovu čl. 20, 29, 36 i čl. 61 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19) i na osnovu Odluke o izboru kandidata po konkursu za profesora/icu razredne nastave na neodređeno radno vrijeme, broj 02-100/22-170/1 od 21.04.2022.godine, JU OŠ „Polica“ u Beranama, Polica b.b. koju zastupa direktor Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Lekić Gordana, profesor razredne nastave iz Berana, VII stepen stručne spreme – JMB : registarski broj radne knjižice 644, (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme od 21.04.2022.godine radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 10 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji u JU OŠ „Polica“ u Beranama.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – profesor/ica razredne nastave u JU OŠ „Polica“, Polica – Berane za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposlena je obavezna da jedan (1) mjesec počev od dana stupanja na rad provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl.4 ovog Ugovora.

Nadzor nad radom zaposlene, za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposlena zadovoljila na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposlena nije zadovoljila na probnom radu.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos za punim radnim vremenom koji iznosi 40 časova u radnoj sedmici i koeficijentom složenosti od 7,67.

Član 7

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENA

Topgata Nanti Graweebut

POSLODAVAC

[Signature]



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane, Crna
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/22-173/2

21.04.2022.godine

Na osnovu čl. 20, 29, 37 i čl. 61 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) i na osnovu Odluke o izboru kandidata po konkursu za profesora/icu razredne nastave na određeno radno vrijeme, broj 02-100/22-170/1 od 21.04.2022.godine, JU OŠ „Polica“ u Beranama, koju zastupa direktor Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Barjaktarović Nataša iz Berana, profesorica razredne nastave, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice 528/04, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.04.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.08.2022.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Profesorica razredne nastave u PO Maste-JU OŠ „Polica“, Polica – Berane za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposlena je obavezna da jedan (1) mjesec počev od dana stupanja na rad provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl.4 ovog Ugovora.

Nadzor nad radom zaposlene, za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposlena zadovoljila na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposlena nije zadovoljila na probnom radu.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji i koeficijentom složenosti od 7,67.

Član 7

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENA
Đorđe Petrović Nataša

POSLODAVAC
Đorđe Petrović



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/22-181/2

28. 04. 2022. godine

Na osnovu čl.20, 29, 37. i 62. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19), JU OŠ „Polica“ u Beranama, Polica b.b. koju zastupa direktor Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Nedeljko Ralević, inženjer mašinstva iz Berana, VII stepen stručne spreme – JMB (u daljem tekstu: zaposleni), registarski broj radne knjižice 314/92, (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 29.04.2022. godine do 28.05. 2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 29.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor matematike u JU OŠ „Polica“, Polica – Berane.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenostipredviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

M. Kaleric

POSLODAVAC
[Signature]