

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Polica" Berane <skola@os-polica.edu.me>
Sent: Tuesday, February 15, 2022 9:10 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: dostavljanje izvoda i ugovora
Attachments: 002.jpg; 003.jpg; 001.jpg; 004.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 15-02-2022			
Org. jed.	Br.	Prilog	Vrijednost
03-01-135/			

266

Poštovani, u skladu sa zakonskom obavezom u prilogu Vam dostavljamo zaključeni ugovor i izvode iz banke u periodu od 10.02.-15-02.2022. godine.

Srdačno!

NEW YORK COUNTY CLERK'S OFFICE
RECEIVED
JAN 10 1900



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: 051 241-703
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/22-43/2

Polica, 11.02.2022.godine

Na osnovu čl. 20, 29, 37. i 61 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19), **JU OŠ „Polica“ u Beranama**, Polica b.b. koju zastupa v.d.direktora Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i **Lekić Gordana**, profesor razredne nastave iz Berana, VII stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice 644, (u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12.02.2022.godine a najduže do 13.03.2022. godine..

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 12.02.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – profesor razredne nastave u JU OŠ „Polica“, Polica – Berane..

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom koji iznosi 40 časova u radnoj sedmici i koeficijentom složenosti od 7,67.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

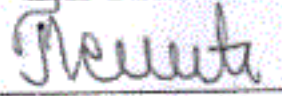
Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

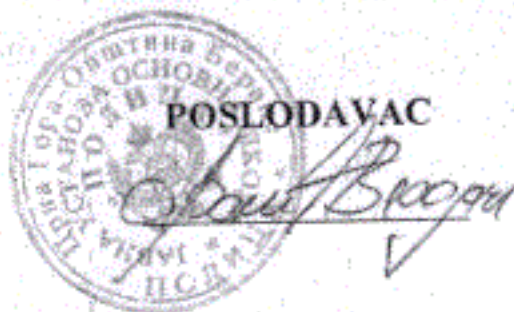
Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENA



POSLODAVAC



Na osnovu člana 76, stav 1, tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 35/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ «Polica», Školski odbor JU OŠ « Polica » Berane, na sjednici održanoj dana 30. 09. 2021. godine donio je :

O D L U K U
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ
ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OSNOVNE
ŠKOLE „POLICA“- BERANE

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Polica“ Polica- Berane, br.111 od 08.09.2017.godine, i broj 446/1 od 30.10.2020.godine u članu 9 stav 1, alineja 3, mjenja se i glasi :“ ima sedam godina radnog iskustva u nastavi“.

Član 2

U članu 25, tačka 3, koja se odnosi na broj izvršilaca na radnim mjestima a koji je prikazan tabelarno, mjenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukup.nedelj. fond časova	Broj izvršilaca	N a p o m e n a (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srp.bos.hrv	18	16	0,89	
2.	Ruski jezik	18	8	0,44	Dopuna iz OŠ „Savin Bor“, Petnjica
3.	Engleski jezik	18	29	1,61	Dopuna u OŠ „Lubnice“- Berane; Dopuna u OŠ „Radomir Mitrović“;
4.	Fizika	18	5	0,27	Dopuna u OŠ „Mahmut Adrović“
5.	Hemija	18	4	0,22	
6.	Biologija	18	6	0,33	Dopuna iz OŠ „Vuk Karadžić“Berane
7.	Matematika	18	16	0,89	

8.	Istorija	18	6	0,33	Dopuna u OŠ „Donja Ržanica
9.	Geografija	18	5	0,27	
10.	Informatika sa tehnikom	18	6	0,33	Dopuna iz OŠ „Mahmut Adrović“
11.	Fizičko vaspitanje	18	21	1,16	Dopuna iz OŠ „Lubnice“- Berane;
12.	Likovna kultura	18	5	0,27	Dopuna u OŠ „Donja Ržanica“; Dopuna u OŠ „Vladislav R. Korać“; i u Srednjoj Mješovitoj školi Andrijevice
13.	Muzička kultura	18	4	0,27	
14.	Razredna nastava	16-19	96-114	6	Šest kombinovanih odjeljenja

Izborna nastava :

1.	Likovna radionica	18	1	0,05	Nastavu izvodi profesor likovne kulture
2.	Zdravi stilovi života	18	1	0,05	Nastavu izvodi profesor biologije
3.	Hemija kroz eksperimente	18	1	0,05	Nastavu izvodi profesor hemije

- U članu 25, tačka 5, mijenja se i glasi:

5) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA

Marija Jolc

Marija Jolc

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat

Član 7

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ca

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.