

## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

**From:** Sonja M <sonja.mihaljevic@gmail.com>  
**Sent:** Friday, October 14, 2022 12:17 PM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** Fwd: Ugovor  
**Attachments:** Ugovor o djelu- Bojana Dzuver.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	14 - 10 - 2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-01-020/2022		

Poštovani,  
U prilogu vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme za Bojanu Džuver

----- Forwarded message -----

Od: **lida petric** <lida.petric@gmail.com>  
Date: пет, 14. окт 2022. у 12:03  
Subject: Ugovor  
To: sonja.mihaljevic <sonja.mihaljevic@gmail.com>

Crna Gora - glavni grad Podgorica  
Основна школа "Павле РОВИНСКИ"

Број 100/22-71

Подношење, 14.10.2022. год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 alineja 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore", br.49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktorica Dijana Laković ( u daljem tekstu – poslodavac) i Bojana Džuver STEPEN SPECIALISTE ( Spec. Sci) HEMIJSKA TEHNOLOGIJA sa završenim VIII stepenom MTF, JMBG [REDACTED] Podgorica, ( u daljem tekstu – zaposleni), dana 14.10.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova profesora hemije sa normom od 6 časova nedjeljno, što odgovara 13- časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora hemije za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

### Čl.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 7,67;
- uveličan za 1,00% za započetu drugu godinu radnog staža.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

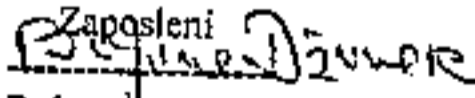
#### Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
  
Bojana Džuver



Poslodavac  
  
mr Dijana Laković