

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Sonja M <sonja.mihaljevic@gmail.com>
Sent: Tuesday, October 18, 2022 10:46 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Fwd:
Attachments: ugovor 1010.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	19-10-2022		Vrijednost
Org. jed	Bicj		
07-04-90/20225			

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore na određeno vrijeme za zaposlene u OŠ "Pavle Rovinski"

Srdačno, Sonja Mihaljević

----- Forwarded message -----

Од: **lida petric** <lida.petric@gmail.com>

Date: уто, 18. окт 2022. у 10:42

Subject:

To: sonja.mihaljevic <sonja.mihaljevic@gmail.com>

Број 100/22-73

Подгорца, 17. 10. 2022 год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 alineja 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore", br. 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktorica Dijana Laković (u daljem tekstu – poslodavac) i Marija Brajović Stepen Specijaliste (Spec. Art) Engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer sa završenim VIII stepenom FF, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu – zaposleni), dana 17.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova profesora engleskog jezika i književnosti sa normom od 18 časova nedjeljno (zamjena nastavnika Irene Vujotić koja je na bolovanju), što odgovara 40- časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Čl.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 7,67;

-uvećan za 2,00% za započetu drugu godinu radnog staža.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

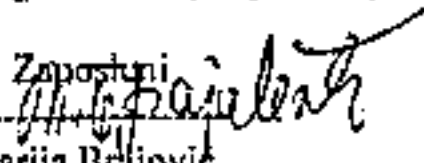
Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

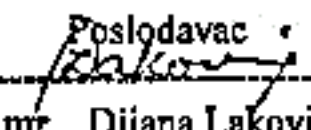
Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marija Briljović



Poslodavac

mr Dijana Laković

Град Подгорица
Основна школа "Павле РОВИНСКИ"

Број 100/22 - 80

Подгорица, 17. 10. 2022 год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 alineja 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore", br. 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktorica Dijana Laković (u daljem tekstu – poslodavac) i Nada Bojić, STEPEN BACHELOR (BSa) CRNOGORSKI JEZIK I KNJIŽEVNOST- Nastavnički smjer sa završenim VIII stepenom FCJK, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni), dana 17.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa normom od 18 časova nedjeljno (zamjena nastavnika Ljubinke Nedić koja je na bolovanju), što odgovara 40- časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Čl.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

-tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 7,67;

-uvećan za 2,50% za započetu petu godinu radnog staža.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

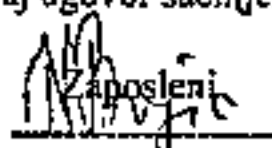
Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

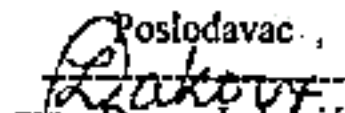
Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.


Nada Bojić




Poslodavac,
mr Dijana Laković