

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Wednesday, January 25, 2023 2:53 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje-Ugovor o radu
Attachments: Odluka i Ugovor razredna nastava.pdf

S poštovanjem,
Branislav Čeranić
Direktor JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

25-01-2023

Прихваћено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		03-01-70/372		

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 96-23
U Nikšiću, 23.01.2023.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/2019 i 08/2021), direktor JU OŠ“Pavle Kovačević“ Grahovo, dana 23.01.2023.godine, donio je

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos **Bajović Nataša, diplomirana učiteljica-** u daljem tekstu Zaposlena, na radno mjesto profesorica razredne nastave, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
2. Radno vrijeme Zaposlene iznosi **40 sati nedjeljno**.
3. Zaposlena stupa na rad **23.01.2023.godine**.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrđiće se Ugovorom o radu.
5. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika, do povratka zaposlene Vidosave Kovačević sa bolovanja, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu, u skladu sa planom i programom nastave, a s obzirom na prethodni angažman izabrane kandidatkinje u Školi, direktor je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku, Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću, u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Zaposlenoj;
- U personalni dosije Zaposlene;
- Aa

Direktor
Branislav Čeranić



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 96-23/1
U Nikšiću, 23.01.2023.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/2019 i 08/2021) te Odluke direktora o izboru kandidata, broj 96-23 od 23.01.2023.godine, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Branislav Čeranić, i
2. Nataša Bajović, profesorica razredne nastave, JMBB [] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 23.01.2023.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vidosave Kovačević sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Shodno tome, sa izabranim kandidatom, tj. zaposlenom, ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 19 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna **da stupi na rad 23.01.2023.godine.**

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

A. Bajobir

POSLODAVAC

Općinski Zborni