

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Sunday, October 2, 2022 10:58 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka/Ugovor o radu biologija
Attachments: Odluka biologija.pdf; Ugovor o radu biologija.pdf

S poštovanjem,
Branislav Čeranić
Direktor JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	03-10-2022		
Org. jed	Brcj	Prilog	Vrijednos:
B-0 + 820 / 18922			

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Sunday, October 2, 2022 11:17 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka/Ugovor o radu razredna nastava
Attachments: Odluka razredna nastava.pdf; Ugovor o radu razredna nastava.pdf

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niskic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: Sunday, October 2, 2022 11:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka/Ugovor o djelu hemija
Attachments: Odluka hemija - Copy.pdf; Ugovor o djelu hemija - Copy.pdf

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 655-22
U Nikšiću, 30.09.2022.godine

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019 i 08/2021), direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo, dana 30.09.2022.god., donio je

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, a s obzirom da nije stigla saglasnost Ministarstva prosvjete na Zahtjev za raspisivanje konkursa za nastavnika/cu biologije (dopis broj:659-22 od 30.08.2022.godine), angažuje se u radni odnos Mučalića Vesna (JMBG) na radno mjesto nastavnica biologije, a najduže do 31.10.2022.godine.
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi 6 časova nedjeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01.10.2022.godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrđiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

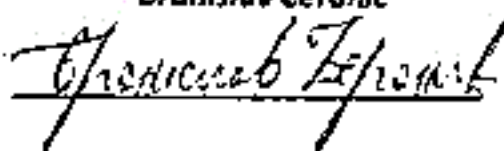
Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:
Branislav Čeranić



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 856-22
U Nikšiću, 30.09.2022.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019 i 08/2021) te Odluke direktora, broj 855-22 od 30.09.2022.godine, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Branislav Čeranić, i
2. Vesna Mučalića, profesorica biologije, JMBG [] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 30.09.2022.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

S obzirom da nije stigla saglasnost Ministarstva prosvjete na Zahtjev za raspisivanje konkursa za nastavnika/cu biologije (dopis broj:659-22 od 30.08.2022.godine), Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos jednog izvršioca na mjesto nastavnik biologije, na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2022.godine. Shodno tome, sa izabranim kandidatom, tj. zaposlenom, ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, odnosno 6 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta profesor biologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Mirjana Bećina

POSLODAVAC

Opština Zepče

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj:857-22
U Nikšiću, 30.09.2022.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019 i 08/2021), direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo, dana 30.09.2022.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Sladana Goranović (JMBG [redacted]) specijalista hemijske tehnologije, na radno mjesto nastavnica hemije, a najduže do 31.10.2022.god, iz razloga nemogućnosti angažovanja adekvatnog kadra.
2. Zaposlena se angažuje na 4 časa nedjeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01.10.2022.godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o djelu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, a zbog nemogućnosti da se angažuje adekvatan kadar, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

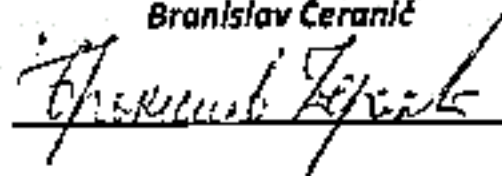
Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:
Branislav Čeranić



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 858-22
U Nikšiću, 30.09.2022.god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima (Službeni list Crne Gore broj:47/08, 4/11 i 22/17), te Odluke direktora broj:857-22 od 30.09.2022.godine, dana 30.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovorenih strana:

1. JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo, u svojstvu naručioca posla (u daljem tekstu: naručilac posla), koga zastupa direktor, Branislav Čeranić, i

2. Slađane Goranović, specijaliste hemijske tehnologije, JMBG kao izvršilac posla (u daljem tekstu: izvršilac).

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca, a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove iz oblasti nastave hemije.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01.10.2022. godine, a najduže do 31.10.2022. godine.

Član 3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupau skladu sa zakonom.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo.

Član 5

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu za obavljeni posao isplati naknadu u skladu sa zakonom.

Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen.

Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora, u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Član 7

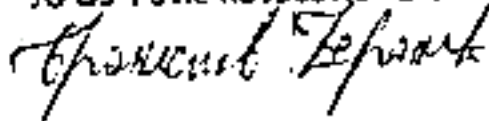
Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorene strane rešavaće sporazumno, a koje sporove ne riješe sporazumno, rešavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla, a 2 (dva) primjerka naručilac posla.

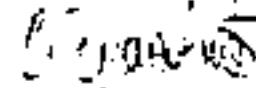
NARUČILAC POSLA

JU OŠ "Pavle Kovačević" Grahovo



IZVRŠILAC POSLA

Sladana Goranović



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 854-22
U Nikšiću, 30.09.2022.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019 i 08/2021), te Odluke direktora o izboru kandidata, broj 853-22 od 30.09.2022.godine, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Branislav Čeranić, i
2. Nataša Bajović, profesorica razredne nastave, JMBG [] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 30.09.2022.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

S obzirom da nije stigla saglasnost Ministarstva prosvjete na Zahtjev za raspisivanje konkursa za nastavnika/cu razredne nastave (dopis broj:660-22 od 30.08.2022.godine), Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnice razredne nastave, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Vidosave Kovačević sa bolovanja, a najduže do 31.10.2022.godine. Shodno tome, sa izabranim kandidatom, tj. zaposlenom, ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

M. Bajović

POSLODAVAC

Željko Lepan

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 853-22
U Nikšiću, 30.09.2022.god.

Na osnovu čl. 25, 29, 31, 32 i 33 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019 i 08/2021), direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo, dana 30.09.2022.godine, donio je

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, a s obzirom da nije stigla saglasnost Ministarstva prosvjete na Zahtjev za raspisivanje konkursa za nastavnika/cu razredne nastave (dopis broj:660-22 od 30.08.2022.godine), angažuje se u radni odnos **Bajović Nataša**, diplomirana učiteljica (JMB) na radno mjesto profesorica razredne nastave do povratka zaposlene Vidosave Kovačević sa bolovanja, a najduže do 31.10.2022.godine.
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi 40 sati nedjeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01.10.2022.godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika do povratka zaposlene Vidosave Kovačević sa bolovanja, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:
Branislav Čeranić

