

Jelena Djurovic

From: Osnovna skola "Pavle Zizic" Bijelo Polje <skola@os-pzizic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 1:24 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: ugovor o radu do 30 dana

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJECAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijmljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
06-05-2022	03-01-	920/		

1632

Osnovna skola "Pavle Zizic" Bijelo Polje deli OneDrive for Business datoteke sa vama. Da biste ih prikazali, kliknite na dolenaedene veze.

 andrea1.pdf

 andrea2.pdf

 andrea3.pdf

 andrea4.pdf

JU OŠ »Pavle Žižić« Njegnjevo
Br: 01-100/11-43/4
Datum: 30. 4. 2022.godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19), JU OŠ »Pavle Žižić«, koju zastupa vd direktorica Violeta Jeremić (u daljem tekstu poslodavac) i Drobnjak Andrea JMB u daljem tekstu zaposleni), 30. 4. 2022. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU OŠ »Pavle Žižić« iz Njegnjeva i zaposlene Drobnjak Andree, profesorice engleskog jezika, kojoj je Matična škola JU OŠ »9. maj« u kojoj ima 15 nastavnih časova (34 sata u radnoj sedmici).

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ »9. maj«, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ »Pavle Žižić«.

Radna knjižica zaposlene je u JU OŠ »9. maj«. Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Poreske uprave Cme Gore. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Pavle Žižić«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 30. 4. 2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 30. 4. 2022.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje do 30. 5. 2022.godine, te joj sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica engleskog jezika.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (2 nastavna časa nedeljno), odnosno 4 sata u radnoj sedmici.

skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Prilikom prestanka radnog odnosa, poslodavac i zaposleni potpisuju rješenje o prestanku radnog odnosa-dopuna do norme.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Andrija Dedić



Direktorica škole

Biserica Jegerić

На основу члана 76 став 1 тачка 4 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РCG", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист CG“, бр. 45/10, 45/11 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21) и члана 16 Статута, Школски одбор ЈУ Основне школе „Павле Жижић“, у Нјегњеву, на сједници одржаној 22.10.2021. године, донио је

P R A V I L N I K
о изменама и допунама
Правилника
о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста
ЈУ ОШ „Павле Жижић“ Нјегњево

Члан 1

У Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ ОШ „Павле Жижић“, Нјегњево, Бијело Поље, број 539 од 05.09.2017. године члан 9 мијенја се и гласи:

Директор/ица

За директора/ицу може бити изабрано лице које има:

- најмање VIII ниво националног оквира квалификација и испуњава услове за наставника разредне наставе, односно наставника обавезног наставног предмета или стручног сарадника (педагог, психолог или дефектолог) у складу са Законом о основном образовању и васпитању;
- лиценцу за рад у образовно-васпитним установама
- седам година радног искуства у настави.

Члан 2

Члан 15 тачка б) подтачке 1) 2) и 3) мијенјају се и гласе:

б) Техничка служба

1) Радник/ица на одржавању објекта и опреме

Услови:

- завршена средња школа, III или IV1 ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-a), профил машински или електро;
- једна година радног искуства на одговарајућим пословима

2) Радник/ица на пословима загријавања

Услови:

- најмање III ниво националног оквира квалификација (180 кредита CSPK-a);
- položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici;
- једна година радног искуства на одговарајућим пословима

3) Воzač/ица

Услови:

- завршена средња школа III или IV1 ниво националног оквира квалификација, смер машински или електро;
- položen vozački ispit za vozača „D“ kategorije i
- три године искуства на одговарајућим пословима

Član 3

Član 30 dodaje se i glasi:

Radnik/ica na poslovima grijanja (ložač/ica)

Poslovi radnika/ice na poslovima grijanja su:

- rukuje i održava uređaje i instalacije grijanja;
- vrši opravke na sistemu grijanja;
- stara se da školski objekat bude blagovremeno zsgrijsn i instalacije budu uvijek ispravne;
- blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku odgovarajućeg energenta;
- pomaže u poslovima generalnog čišćenja i krećenja Škole;
- održava sistem u urednom stanju (peći, radijatori, poslove kotlanice i sl);
- pomaže u poslovima održavanja objekta i opreme van perioda grijanja
- održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu van perioda grijanja;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 4

Član 34 mijenja se i glasi:

1) Direktor/ica i pomoćnik direktora/ice

- Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Administrativno-računovodstveni finansijski radnik.....1 izvršilac
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme.....0,5 izvršioca
- Radnik na poslovima grijanja (ložač/ica).....0,5 izvršioca
- Vozač/ica.....1 izvršilac
- Školski ICT koordinator/ka (područni).....0,75 izvršioca
- Bibliotekar/ka.....0,50 izvršioca
(dopuna do norme nastavnika)
- Radnika/ica na održavanju higijene u Matičnoj školi.....2 izvršioca
- Radnik na održavanju objekta i opreme, poslovima zagrijavanja i higijene u PU
Gubavač..... 1 izvršilac

3) Nastavnici/cc

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	CSBH jezik	18	32	1,78	
2.	Literarna i novinarska radionica	18	2	0,11	
3.	Engleski jezik	18	48	2,53	
4.	Ruski jezik	18	16	0,89	
5.	Matematika	18	32	1,78	



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 410 100

fax: +382 20 410 101

www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-10118/2
Podgorica, 4.11.2021. godine

Podgorica, 04.11.2021. god.

Crna Gora - Opština Bijelo Polje
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„PAVLE ŽIŽIĆ“

Crna Gora - Opština Bijelo Polje
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„PAVLE ŽIŽIĆ“



Број 1128
Београд, 16.11.2021 год.

JU OSNOVNA ŠKOLA „PAVLE ŽIŽIĆ“ Njegnjevo

Bijelo Polje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Pavle Žižić“, Njegnjevo, Bijelo Polje broj 1053 donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 22.10.2021. godine, s tim da se na poslovima održavanja objekta i opreme i poslovima grijanja odobrava 1 izvršilac.

