

Marija Madzgalj

From:

JU OS "Olga Golovic" <skola1@os-ogolovic.edu.me>

Sent:

Tuesday, January 31, 2023 10:54 AM

To:

Finansiranje

Subject:

ugovori

Attachments:

pravilnik o izmjenama i dopunama školska 22-23.pdf; saglasnost na pravilnik 22-23.pdf; ugovor o radu -matematika.pdf; ugovor o radu-biologija.pdf; ugovori o dop.radu-defektolog i preduzetništvo.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОСРЕДНИЦА
01-02-2023

Име	Свој	Прилог	Заступајућност
03-01-70-828			

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "OLGA GOLLOVIĆ"
brij. 1030
NIKŠIĆ 07-09. 22. god.

Objavljen na školskoj tablici: 10.10.2022. 202
Čuvano na maty: 18.10.2022. 202

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), člana 2 Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Sl. list CG“, br. 66/10 i 36/13) i člana 16 Statuta škole Školski odbor JU OŠ "Olga Golović" u Nikšiću, na sjednici održanoj 07.09.2022.godine, donio je:

**Pravilnik
o izmjenama i dopunama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Olga Golović" Nikšić**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.406 od 31. 08. 2017. godine, Pravilnicima o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, br.459 od 30.09.2019.godine, br.285 od 14.04.2020.godine, br.580 od 26.08.2020.godine, br.1104 od 30.08.2021.godine, br.34 od 26.01.2022.godine i br.350 od 06.04.2022.godine,

u članu 33 u tački 3 mijenja se broj izvršilaca na radnim mjestima prema broju časova za školsku 2022/23.godinu na sledeći način:

3. Nastavnici/ce

Redovna nastava (predmetna nastava)					
Redni Broj	Nastavni predmet	Norma časova	Nedjeljni Broj časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	56	3,11	12 časova slobodno
2.	Matematika	18	56	3,11	16 časova slobodno
3.	Engleski jezik	18	87	4,83	2 nastavnika iz druge škole dopunjuju normu (6+4), 4 časa slobodna-data nastavnicima naše škole
4.	Italijanski jezik	18	22	1,22	1 nastavnik iz druge škole dopunjuje normu (8 časova)
5.	Francuski jezik	18	12	0,66	1 nastavnik dopunjuje normu u drugoj školi (8 časova)

6.	Fizika	18	17	0,94	1 nastavnik dopunjuje normu u drugoj školi (2 časa)
7.	Informatika sa tehnikom	18	26	1,44	
8.	Hemija	18	14	0,77	2 nastavnika iz druge škole dopunjuju normu (4+10 časova)
9.	Biologija	18	21	1,16	3 časa slobodna, data našem nastavniku
10.	Istorija	18	21	1,16	1 nastavnik ima pravo na skraćenje norme za 2 časa, 5 časova slobodno
11.	Geografija	18	16	0,88	
12.	Muzička kultura	18	14	0,77	14 časova slobodno
13.	Likovna kultura	18	17	0,94	
14.	Fizičko vaspitanje	18	44	2,44	2 nastavnika iz druge škole dopunjuju normu (2+9 časova)
Izborna nastava					
15.	Sport za sportiste	18	3	0,16	2 nastavnika iz naše škole drže časove
16.	Zanimljiva geografija	18	2	0,11	nastavnik iz naše škole drži časove
17.	Likovna radionica	18	1	0,05	nastavnik iz naše škole drži čas
	Zdravi stilovi života	18	1	0,05	nastavnik iz naše škole drži čas
19.	Preduzetništvo	18	4	0,22	Nastavnik iz naše škole drži 1 čas, 3 časa slobodna
Razredna nastava					
20.	Učitelji	16-19		21	
Integrisana nastava					
21.	Kombinovano odeljenje od I do IX razreda , koje radi u II smjene			2	2 defektologa/škinje su ujedno realizatori/ke nastave

4. Vaspitači/ce

Redni	Norma časova	Ukupan nedjeljni	Broj	Napomena
-------	--------------	------------------	------	----------

(1) Kvaliteta na pisanoj strani: 70

Broj		fond časova	izvršilaca	
	26	78	3	Produženi boravak se organizuje radnim danima u periodu od 12 do 16 časova, a jutarnji prihvati radi od 7 do 9 časova

Vaspitači/ce..... „3“ izvršioca

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvete.

Nikšić, 07.09.2022.godine

ŠKOLSKI ODBOR



Predsjednik

Božidar Milčević

Božidar Milčević



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/nips

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OS „OLGA GOLOVIĆ“
Broj: 1220
Nikšić 10.10.2022.god.

Broj: 01-603/22-599/2

Podgorica, 30.09.2022.godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „OLGA GOLOVIĆ“

Nikšić

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18),
Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Olga Golović“, Nikšić, broj 1030, donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 7.09.2022. godine, s tim što se ne odobrava 1 vaspitač, a u članu 2 riječ „danom“ zamjenjuje se riječima: „osmog dana od dana“.

MINISTAR

Mr Miomir

VOJINOVIĆ



Na osnovu člana 20 stav 1 i stav 2, člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 stav 1, člana 33 stav 1 i člana 37 stav Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), kao i na osnovu člana 23 Statuta ustanove, zaključuje se dana 30.01.2023.godine:

UGOVOR O RADU

između: JUOŠ „Olga Golović“, - Nikšić, koju zastupa direktorica Ivana Krsmanović (u daljem tekstu poslodavac) i Mila Perovića (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milom Perovićem, JMBG [REDACTED] stepen specijaliste eksperimentalne biologije i biotehnologije, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnika biologije na zamjeni.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom/ 21 nastavni čas sedmično, na određeno vrijeme, i to do povratka stalno zaposlene nastavnice Mirjane Sredanović sa odsustva/bolovanja, a najduže 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove nastavnika biologije.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Zaposleni prihvata obavezu da posao obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava normativa rada, propisanog radnog vremena i radne discipline i drugih obaveza utvrđenih zakonom

Poslovi nastavnika/ice su:

Član 4.

- organizovanje i izvođenje obrazovno-vaspitnog rada i radi na njegovom unapređivanju;

- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjivanje savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
- sараdnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravniciima i studentima;
- uređivanje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- pripremanje i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske, odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama;
- razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregled i ocjenjivanje zadataka i vježbi;
- priprema tema, teza i literature za domaće zadatke i njihova kontrola ;
- održavanje popravnih i razrednih ispita;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

Zarada zaposlenog

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Cijena rada se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa odgovarajućim koeficijentom.
Vrijednost koeficijenta složenosti za potrebe obračuna zarade zaposlenog iznosi 9.20.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Zaštita prava ostvaruje se pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, agencijom za mirno rešavanje sporova i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni :

Miro Tepobut



Za poslodavca :

Uroš Jeranović

ERNA BORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „OLGA GOLOVIĆ“
Broj 67/2023. god.
Nikšić 30. 01. 2023.

Na osnovu člana 20 stav 1 i stav 2, člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 stav 1, člana 33 stav 1 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), kao i na osnovu člana 23 Statuta ustanove, zaključuje se dana 30.01.2023.godine:

UGOVOR O RADU

Između: JUOŠ „Olga Golović“, - Nikšić, koju zastupa direktorica Ivana Krsmanović (u daljem tekstu poslodavac) i Stanka Baucala (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Stankom Baucalom, JMBG [REDACTED], stepen specijaliste drumskog saobraćaja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnika matematike.
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove nastavnika matematike.
Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
Zaposleni prihvata obavezu da posao obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pridržava normativa rada, propisanog radnog vremena i radne discipline i drugih obaveza utvrđenih zakonom

Poslovi nastavnika/ice su:

Član 4.

- organizovanje i izvođenje obrazovno-vaspitnog rada i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;

- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjivanje savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređivanje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- pripremanje i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske, odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama;
- razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregled i ocjenjivanje zadataka i vježbi;
- priprema tema, teza i literature za domaće zadatke i njihova kontrola ;
- održavanje popravnih i razrednih ispita;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

Zarada zaposlenog

Član 5.

- Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Cijena rada se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa odgovarajućim koeficijentom.
Vrijednost koeficijenta složenosti za potrebe obračuna zarade zaposlenog iznosi 9.20.

Član 6.

- Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Zaštita prava ostvaruje se pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, agencijom za mirno rešavanje sporova i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka istovjetnog teksta, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni :

Amir Bajjal



Za poslodavca :

Uroš Preradović

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), zaključuje se dana 30.01.2023. godine :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između : JUOŠ „Olga Golović“, - Nikšić (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa direktorica Ivana Kršmanović i Karoline Pajović, po struci diplomirana defektološkinja-oligofrenolog, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1.

Zaposlena Karolina Pajović, JMBG [REDACTED] po struci diplomirana defektološkinja-oligofrenolog, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, koja ostvaruje puno radno vrijeme na radnom mjestu defektološkinje u JUOŠ „Olga Golović“, iz Nikšića, radiće po ugovoru o dopunskom radu u JUOŠ „Olga Golović“, - Nikšić, takođe na radnom mjestu defektološkinje u integrisanom odeljenju, gdje će po ovom ugovoru raditi polovinu od punog radnog vremena sedmično, kao zamjena zaposlene defektološkinje Anđele Vukičević, koja je na porodijskom odsustvu/bolovanju. Ovaj ugovor se zaključuje do donošenja odluke po konkursu, a najduže 30 dana.

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad po ovom ugovoru dana 30.01.2023. godine i da poslove obavlja u integrisanom odeljenju u JUOŠ „Olga Golović“, u Nikšiću.

Obaveze zaposlene

Član 3.

Zaposlena je u obavezi da radne zadatke obavlja u svemu prema Zakonu o radu.

Zarada zaposlene

Član 4.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu za održane čnsove i pravo na penzijsko-invalidsko osiguranje.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova za potrebe obračuna zarade zaposlene iznosi 10.12.

Isplata zarade zaposlenoj vršiće se srazmjerno broju održanih časova u vrijeme obračuna i isplate zarada zaposlenih kod ovog poslodavca.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u dva primjerka istovjetnog teksta od kojih svaka strana zadržava po jedan.

Zaposlena :

Karolina Pejović



Za poslodavca :

Ubaša Ivanović

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 68/21 i 145/21),
zaključuje se dana 30.01.2023. godine :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između : JUOŠ „Olga Golović“-Nikšić (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa
direktorica Ivana Krsmanović i Snežane Šupić, po struci dipl. ekonomiste, JMBG
[REDAKCIJA] sa prebivalištem u [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1.

Zaposlena po ugovoru o dopunskom radu, Snežana Šupić, JMBG [REDAKCIJA] po
struci dipl. ekonomista, VII stepen stručne spreme, koja ostvaruje puno radno vrijeme na
radnom mjestu profesora preduzetništva u JU Prva srednja stručna škola-Nikšić, prima se
na dopunski rad u JU OŠ „Olga Golović“, - Nikšić, i to na radno mjesto nastavnice
preduzetništva/izborni predmet, gdje će po ovom ugovoru izvoditi nastavu od 3/tri
nastavna časa sedmično, počevši 30.01.2023. godine, a najduže 30 dana.

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad po ovom ugovoru dana 30.01.2023. godine i da poslove
obavlja u Nikšiću.

Obaveze zaposlene

Član 3.

Zaposlena je u obavezi da radne zadatke obavlja u svemu prema Zakonu o radu.

Zarada zaposlene

Član 4.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrđenih u skladu
sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu za održane časove i pravo na penzijsko-invalidsko
osiguranje.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova za potrebe obračuna zarade zaposlene iznosi
9.20.

Isplata zarade zaposlenoj vršiće se srazmjerno broju održanih časova u vrijeme obračuna
i isplate zarada zaposlenih kod ovog poslodavca.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u dva primjerka istovjetnog teksta od kojih svaka strana zadržava po jedan.

Zaposlena :

Sćipić

Za poslodavca :

Uroš Spasov

