Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"
Број 500
Подгорица, 4. 04. 2023 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 04-04-2023			
Орг. јед.	Број		Врједност
01-501/21			

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet:OBAVJEŠTENJE za JU OŠ"Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 2 ugovora o radu na određeno vrijeme najduže do 30 dana koje je JU OŠ „Oktoih"-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Prilog:
-Ugovor o radu za:

1.Kristinu Kračković, nastavnika biologije i

2.Milicu Radović, nastavnika razredne nastave.

S poštovanjem,

U Podgorici, 4.04.2023. godine

Direktorica,
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"
Број 496
Подгорица 3. 04. 2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore", br:74/19, 59/21, 68/21 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG",br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore" br:45/10 , 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) **JU Osnovna škola „Oktoih"-Podgorica,** koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Kristina Kračković** Stepen Bečelor biologija iz Golubovaca JMB [redacted] (daljem tekstu: zaposlena) dana 3.04.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **19** nastavnih časova nedeljno **na određeno vrijeme do povratka Jasmine Radulović sa bolovanja najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Rad po ovom ugovoru teče od **3.04.2023.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika biologije** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosnio podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposleneje 8,03.
Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:
-odjeljensko starješinstvo 10%,
-1 čas preko norme (vrednuje se kao raedovan čas).

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, odredeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme **od 3.04.2023.godine najduže do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Kristina Kračković

Poslodavac,
Direktorica,

Tanja Leković

...ина - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"
Број 445
Подгорица, 3.04. 2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore", br:74/19,59/21, 68/21 i 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG",br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore" br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) **JU Osnovna škola „Oktoih"- Podgorica,** koju zastupā direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milica Radović,** Stepen Bečelor Obrazovanje učitelja iz Podgorice JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 3.04.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom **na određeno vrijeme do povratka nastavnice Nade Klikovac sa bolovanja najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od **3.04.2023.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.
Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo 10 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **1,50 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **3.04.2023.godine najduže do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Milica Radović

Milica Radović

Poslodavac,
ZA Direktorica,

Tanja Leković