

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: oktoih90 <oktoih90@t-com.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 10:18 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Obavještenje za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica
Attachments: 1.jpeg; 2.jpeg; 3.jpeg; 4.jpeg

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE	
Cetinje Goru	
21-09-2022	
02-01-2023/19016	

Горна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 1574
Потписан 20.09.2022. год.

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za ЈУ ОШ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovor o radu koji je ЈУ ОШ „Oktoih“-Podgorica zaključila 20.09.2022. godine, radi redovnog procesa rada.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1.Simonu Ivanovski, nastavnika njemačkog jezika.

S poštovanjem,

U Podgorici, 21.09.2022. godine



Direktorka,

Aleksandra Prelević

Tanja Leković

Град Гора - Главни град Подгорица
У Основна школа "ОКТОИХ"

Број

1560

20.09.2022 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Simona Ivanovski, Stepen Bečelori Njemački jezik i književnost JMB [REDACTED] (daljem tekstu: zaposlena) dana 20.09.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka nastavnice Gabrijele Strugar Schnaeder sa bolovanja najduže do 30 dana.

Rad po ovom ugovoru teče od 20.09.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta njemačkog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,69.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo 10%.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 20.09.2022.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Simona Ivanovski
Simona Ivanovski



Poslodavac,

Za Direktorica,

Tanja Leković
Tanja Leković