

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: oktoih90 <oktoih90@t-com.me>
Sent: Thursday, October 20, 2022 10:39 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Obavještenje za JU OŠ"Oktoih"-Podgorica
Attachments: 1.jpeg; 5.jpeg; 6.jpeg; 7.jpeg; 2.jpeg; 3.jpeg; 4.jpeg

AGENCIJA ZA

21-10-2022

Prilozi: 7
Sadržaj: Obavještenje za JU OŠ"Oktoih"-Podgorica

030190/20251

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"
Број 1729
Подгорица, 20. 10. 2022 год

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovore o radu koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila na određeno vrijeme u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Prilog:

Ugovor o radu za:

1. Orman Aleksandra, nastavnika njemačkog jezika i
2. Šćekić Svetlanu, nastavnika francuskog jezika.

S poštovanjem,

U Podgorici, 20.10.2022. godine



Za Direktorica,

Tanja Leković
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 1803 1

Потписана 19.10.2022 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) ЈУ Основна школа „Октоих“-Подгорича, коју заступа директорка Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i Svetlana Šeekić Stepen Specijaliste Francuski jezik i književnost Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice JMB [REDACTED] (daljem tekstu: zaposlena) dana 19.10.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme zamjena privremeno odsutne Milice Šćepanović najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Rad po ovom ugovoru teče od 20.10.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika francuskog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.

Koeficijent za obračun zarade veća se za:

- 2 časa preko norme (čas preko norme vrednuje se kao redovan čas).

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 20.10.2022.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Svetlana Šekić
Svetlana Šekić



Poslodavac,
Direktorica,

Tanja Leković
Tanja Leković

Općina Goraz - Glavni grad Podgorica
JU Osnovna škola "OKTOIH"

Број 1722

Потписан, 17. 10. 2022 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandar Orman, Stepen Specijaliste Njemački jezik i književnost Prosvjetno-pedagoški smjer JMB [REDACTED] (daljem tekstu: zaposleni) dana 17.10.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka nastavnice Gabrijele Strugar Schnaeder sa bolovanja najduže do 30 dana.

Rad po ovom ugovoru teče od 17.10.2022.godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta njemačkog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je 7,67.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

-odjeljsko starješinstvo 10%.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 17.10.2022.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni,


Aleksandar Orman

Poslodavac,

Za Direktorica,

Aleksandra Pulević

Tanja Leković