

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 74  
Подгорица, 25.01. 2023 год.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	26.01.2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	07-01-70/400		

## Агенција за спрјечавање корупције

Podgorica  
Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostava ugovora o radu za JU OŠ "Oktoih" - Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovor o radu koji je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja procesa rada. Ugovorom je produžen rad zaposlenom koji radi na zamjeni radnika na bolovanju.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1. Božović Dragutina, radnika na održavanju objekta i opreme.

S poštovanjem,

U Podgorici, 25.01.2023. godine



Za Direktorica,

*Aleksandra Belenić*

Tanja Leković



ГЛАВНИ ГРАД ПОДГОРИЦА  
ОКТОИХ

Бр: 73  
25.01.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21,68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“,br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragutin Božović, iz [REDACTED] JMB [REDACTED] a završenom srednjom školom (u daljem tekstu: zaposleni) dana 25.01.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Predraga Durkovića sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 26.01.2023.godine.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme za koje su opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 27).

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 6**

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je 5,47.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 6,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

**Član 9**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 11**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 12**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 26.01.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni,

Božović Dragutin  
Dragutin Božović

Poslodavac,

Za Direktorica

Aleksandra Bulević  
Tanja Leković