

Црна Гора - Главни град Подгорица
Основна школа "ОКТОИХ"

Број 1226
15.07.2022 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прийемило:	27.07.2022	Вриједност:
Орг. јед.	03-04-80/12893	

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovore o radu za 2 asistenta u nastavi koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica primila u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 11.07.2022.godine (produžen im je ugovor o radu).

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1. Novaković Milicu i
2. Đurićanin Tomislava.

S poštovanjem,

U Podgorici, 15.07.2022. godine

Za Direktorica,
Aleksandra Prelević
Tanja Savović

Osnovna škola "OKTOIH"

Broj: 1223
12.07.2022 god

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br: 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07) i „Sl. list Crne Gore“ br: 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tania Savović, (u daljem tekstu: poslodavac) i Tomislav Đurićanin, profesor istorije iz [redacted] JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 12.07.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 11.07.2022. godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 24).

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je 5,96.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 11.07.2022.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni,

Томислав Ђурићанин
Tomislav Đurićanin

Poslodavac,

za Direktorica,

Aleksandra Belenć
Tanja Savović



1222
12.07.2022. god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19,59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Osnovna škola JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Savović, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Novaković, profesor filozofije iz [REDACTED] JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 12.07.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **40** radnih časova nedeljno **na određeno vrijeme najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od **11.07.2022.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistenta u nastavi** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, (240 kredita CSPK-a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 24).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 5,96.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 11.07.2022.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Milica Novaković
Milica Novaković

Poslodavac,

Za Direktorica,

Aleksandra Pelenić
Tanja Savović

