

Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 28

Спуж-Даниловград, 30.01. 2023 год.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Priloga	Org. red.	Broj	Prilog	Vrijednost
			01-01-70/681	

### Agenciji za sprečavanje antikorupcije

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 24. januara - 30. januara 2022. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Njegoš“ Spuž ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bilo je 4 produženja ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog neophodnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi.

Uposleni kojima je produžen Ugovor o radu su:

- Ostojić Nataša
- Komarica Sandra
- Đurović Radomir
- Vukčević Daliborka

S poštovanjem,



Директорика,

Tajana Jokić

*Tajana Jokić*

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Nataša Ostojić, specijalista matematike sa JMB [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 30.01.2023. godine, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana počev od 01. 02. 2023. godine na poslovima nastavnika matematike na 17 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike na 17 časova sedmično.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni



Poslodavac



Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10.59/11 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Komarica Sandra, studentkinje na prirodnomatematičkom fakultetu u Podgorici, sa JMBGO [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 30. 01. 2023. godine, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana počev od 01. 02. 2023. godine na poslovima nastavnika matematike na 12 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike na 12 časova sedmično.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

*Stojanica*



Poslodavac

*Stojanica Joveti*

Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 31

Спуж-Даниловград 30.01. 2023 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/2

1) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Radomir Đurović, specijalista istorije-prosvjetno-pedagoški smjer (VII-1), sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 30. 01. 2023. godine, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, a najduže do povratka radnika sa bolovanja, počev od 30.01.2023. godine na poslovima nastavnika istorije na 21 časova sedmično i to 15 časova u JU OŠ „Njegoš“ Spuž i 6 časova u JU OŠ „Blažo Mraković“ u Zagaraču.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika istorije u trajanju od 21 čas sedmično.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

*Nedovnik Duronit*



Poslodavac

*Jovana Jovet*

Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЂЕГОШ" Спуж

Број: 82

Спуж, Дечинград, 30.01.2023 год.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Daliborka Vukčević, gimnazijalka (IV SSS), sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 29. 01. 2023. godine, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice koju mijenja, a najdalje do 30 dana, počev od 30.01.2023. godine na poslovima asistenta u nastavi u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih

zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju koja se školuju u redovnim školama po inkluzivnom modelu, u trajanju od 40 časova sedmično.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvdenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Bykreluk.2



Poslodavac

Stavros Jank