

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Служ

Број 28

Служ-Даниловград, 30. 01. 2023 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPECIJE
2023.

Редни ред.	Одг. јед.	Број	Прилог	Вредност
		<u>01-01-70/681</u>		

Agenciji za спречавање анткорупције

Шодно одредбама Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампања, обавјештавамо вас да у периоду од 24. јануара - 30. јануара 2022. године није било издавања путних налога за управљање службеним возилом, зато што ЈУ ОШ „Његош“ Спуž не поседује службено возило.

У горе наведеном периоду било је 4 продужења уговора о раду до 30 дана шодно одредбама члана 29 Закона о раду које smo били принуђени zbog неподносности нормалног одвијања процеса рада у школи.

Упослени којима је продужен Уговор о раду су:

- Ostojić Nataša
- Komarica Sandra
- Đurović Radomir
- Vukčević Daliborka

С поштovanjem,



Директорка,
Татјана Јокић

Tatjana Jokić

Црна Гори
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Слуž

Број 29

Служ. Даниловград, 30. 01. 2023. год.

На основу члана 29. Закона о раду ("Sl. лист CG", бр.49/08, 26/09, 26/10, 59/11 и 74/19) ЈУ ОШ "Њеђош" Слуž, коју заступа директорка Татјана Јокић, у даљем тексту: послодавац, и запослен Наташа Остојић, специјалиста математике са ЈМВ [REDACTED] у даљем тексту запослен, дана 30.01.2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослен заснива радни однос на одређено vrijeme, а најduže до 30 дана почеv od 01. 02. 2023. године на пословима nastavnika математике на 17 часова седмиčно у ЈУ ОШ „Њеђош“ Слуž.

Raspored radnog vremena vršiće послодавац уз поштovanje права радника утврдених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 3

Запослен се распоредује на послове радног мјеста nastavnika математике на 17 часова седмиčно.

Члан 4

Послодавац овим уговором повjerava запосленом, а запослен приhvata, обављање послова задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општим актима о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Када то заhtijeva процес и организација рада, запослен може бити распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти njегove стручне спреме, знању и sposobnostima.

У slučajevima утврденим законом запослен може, без njegove saglasnosti, бити привремено распореден на рад чије обављање заhtijeva niži stepen стручне спреме.

Члан 6

Запослен има право на зараду, накнаде и друга пртња које ће послодавац обрачунавти и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Osw. M. Š.



Poslodavac

Jučić Jaka Ž.

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 30

Спук-Даниловац, 30. 01. 2023 год.

На основу члана 29. Закона о раду ("Sl. list CG", бр.49/08, 26/09, 26/10.59/11 и 74/19) ЈУ ОШ "Његотин" Спуж, коју заступа директорка Татјана Јокић, у даљем тексту: послодавац, и запослени Комарича Сандра, студенкиње на природноматематичком факултету у Подгорици, са JMBG0 [REDACTED] у даљем тексту запослени, дана 30. 01. 2023. године, закључили су [REDACTED]

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено vrijeme, до 30 дана почео од 01. 02. 2023. године на пословима наставника математике на 12 часова седмиčно у ЈУ ОШ „Његотин“ Спуж.

Raspored радног времена вршиће послодавац уз поштovanje права радника utvrđenih zakonom, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 3

Запосленi se raspoređuje na poslove radnog mjeseta наставника математике на 12 часова седмиčno.

Члан 4

Послодавац овим уговором повjerava запосленом, а запосленi приhvata, обављање послова задатака из члана 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u општим актима о систематизацији радних mjeseta послодавца.

Члан 5

Kada то заhtijeva proces i organizacija rada, запосленi može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod послодавца koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim законом запосленi može, без njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Члан 6

Запосленi има право на зараду, накнаде и друга primanja koje ће послодавац obračunavti i isplaćivati u skladu sa законом, колективним уговором и svojim општим актима.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

156
Zaposleni

Stojanović



Poslodavac

Đorđević Jovana

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Слуž

Број 31

Служ-Даниловград 30. 01. 2023. год

На основу člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/2

1) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Radomir Đurović, specijalista istorije-prosvjetno-pedagoški smjer (VII-1), sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 30. 01. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zastavlja radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, a najduže do povratka radnika sa bolovanja, počev od 30.01.2023. godine na poslovima nastavnika istorije na 21 časova sedmično i to 15 časova u JU OŠ „Njegoš“ Spuž i 6 časova u JU OŠ „Blažo Mraković“

u Zagaruču.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnika istorije u trajanju od 21 čas sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Nedimir Đurović

Poslodavac

Jelena Janković



Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕ ГО Љ" Слуž
Број: 82
Смедерево, 30.01.2023. год.

На основу члана 29. Закона о раду ("Sl. list CG", бр.49/08, 26/09, 26/10 и 59/11) ЈУ ОШ "Његотин" Слуž, коју заступа директорица Татјана Јокић, у даљем тексту: послодавац, и запослени Далиборка Вукчевић, гимназијалка (IV SSS), са JMBG [REDACTED] у даљем тексту запослени, дана 29. 01. 2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено vrijeme, до повратка раднице коју mijenja, а најdalje do 30 dana, почеv od 30.01.2023. године на poslovima asistenta u nastavi u JU OŠ „Његотин“ Слуž.

Raspored radnog vremena vršiće послодавац уз поштovanje права радника утврђених

законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 3

Запослени се raspoređuje na poslove radnog mesta asistenta u nastavi za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju koja se školjuju u redovnim školama po inkluzivnom modelu, u trajanju od 40 časova sedmično,

Члан 4

Послодавац овим уговором повjerava запосленом, а запосленi приhvata, обављање послова задатака из члана 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u општим актима о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Kada то заhtijeva proces i организација rada, запосленi može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod послодавца koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim законом запосленi može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Bjorneluk.2



Poslodavac

Stevan Janković