

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Njegos" Danilovgrad <skola@os-njegos-dg.edu.me>
Sent: Tuesday, May 24, 2022 1:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor 1.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljam skeniran ugovor
Pozdrav.

Tatjana Jokić, direktorica
JU OŠ "NJegoš" Spuž

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODUGOVOR 24-05-2022

Primljeno	Org. jed.	Br. j.	Dr. j.	Vrijednost
301-920/4893				

Управа Гора
ЈУ ОШ "16. Е. Г. О. III" Спуж

Број: 800
Спуж, 17. 05. 2022. г.

На основу члана 25. Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", бр. 49/08, 26/09, 26/10, 59/21 и 68/21)
ЈУ ОШ "Нjegoш" Спуж, коју заступа директорка Татјана Јокић, у даљем тексту:
послодавац, и запослени Самра Сулјевић-Ћоловић, Специјалиста физике, са ЈМБГ
у даљем тексту запослени, дана 17. 05. 2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и
послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме у ЈУ ОШ "Нjegoш" Спуж, до 30 дана
почев од 18. 05. 2022. године.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених
законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 3

Запослена се распоредује на послове наставника физике на 15 часова седмично у ЈУ ОШ
"Нjegoш" Спуж.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање
послова задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општим актима о
систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго
радно мјесто код послодавца које одговара степеном и врсти његове стручне спреме,
знанју и способностима.
У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити
привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, u matičnoj školi gdje je primljen na određeno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Čokić Samira



Poslodavac

Stanić Jovana Jovanić