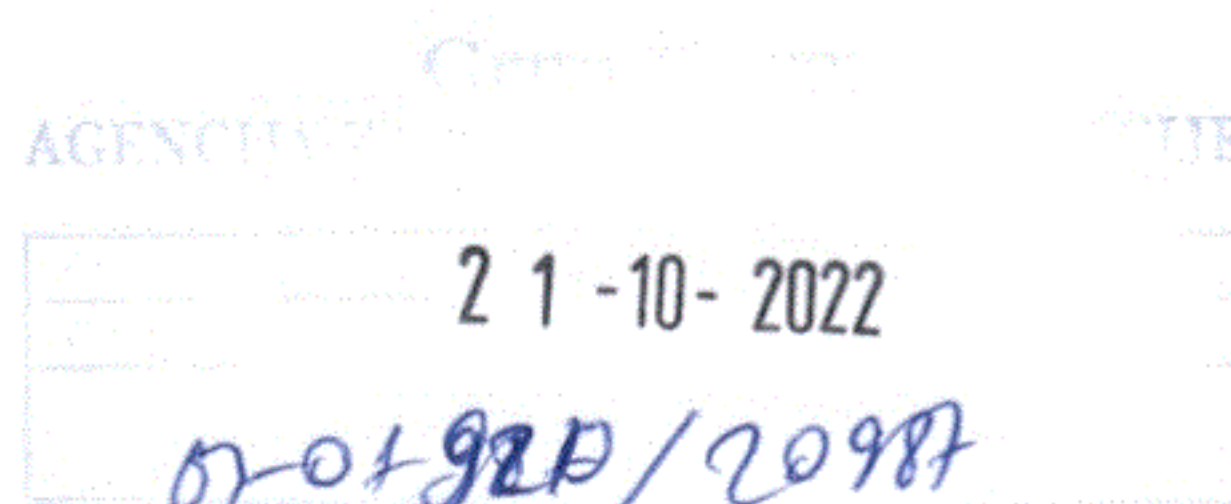


Aleksandra Lekovic

From: Osnovna škola "Njegos" Kotor <skola@os-njegos-ko.edu.me>
Sent: četvrtak, 20. oktobar 2022. 14.49
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje zaključenih ugovora o radu, ugovora o dopunskom radu i odluka o izboru kandidata po raspisanom konkursu - zapošljavanju
Attachments: Ugovori - odluke20221020_14464805.pdf; Dopis 20221020_14481809.pdf

Poštovani,



Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam odluke o izboru kandidata po raspisanom konkursu, ugovore o radu na određeno vrijeme zaključene sa Đorđem Šćekićem, Majom Grgurović i Elvirom Bosnić, i ugovor o dopunskom radu zaključenog sa Jovanom Miljenović i odluke zapošljavanju bez raspisivanja konkursa .

Ugovori sa imenovanima se zaključuju radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja nastavnog procesa i procesa rada uprave škole.

Sva radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor.

S poštovanjem,
Sekretar JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor
Đorđe Šćekić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolanjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Kotor, 18.10.2022.godine

Broj: 555/22-22

Na osnovu člana 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 82/16 i 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2 i 332/21-2) i odluke o izboru kandidata po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti (broj: 555/22-16 od 18.10.2022.god.),

JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor, PIB 02012995, koju zastupa direktorica Tamara Radonjić. (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Maja Grgurović iz Kotora, JMBG [REDACTED], sa završenim Filozofskim fakultetom, Univerzitet Crne Gore, VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim stručnim zvanjem specijaliste (Spec. Art) za crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 18.10.2022. godine,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
SA UGOVORENIM PROBNIM RADOM

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme od dana donošenja odluke o izboru kandidata po raspisanom javnom konkursu za radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti 18.10.2022. godine do 31.08.2023 godine, sa nepunim radnim vremenom, sa 12 nastavnih časova nedeljno.
- (2) Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje poslove je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VIII stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 18.10.2022. godine.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 tačka 1 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, (broj 497/17-1, 709/17-1, 422/19-1, 416/21-1, 45/22-1 i 389/22-1, opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od tri mjeseca, počev od 19.10.2022.g. do 19.01.2023. godine, radi dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 4 ovog ugovora.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Smatra se da je zaposlena zadovoljila na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposlena nije zadovoljila na probnom radu.

Ukoliko zaposlena za vrijeme trajanja probnog rada ne pokaže odgovarajuće radne i stručne sposobnosti radni odnos joj prestaje istekom roka iz člana 5 ovog ugovora.

Član 8

(1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

(2) Raspoređivanje na drugo radno mjesto kod poslodavca se vrši aneksom ovog ugovora o radu.

Član 9

(1) Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

(2) Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i

1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20).

(3) Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 2,00 % (započeta četvrta godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

(4) Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

(5) Osnovna zarada zaposlene mjesečno, na dan zaključivanja ugovora, sa nepunim radnim vremenom, 12 nastavnih časova nedjeljno iz predmeta crnogorski – srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost, iznosi bruto 521.60 €, uvećana po osnovu radnog staža 530.26 €, a 448.07 € neto iznos.

(6) Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

Član 10

(1) Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

(2) Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 11

(1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od najmanje 15 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

(2) Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana ukoliko započne 12 mjesec rada, kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

(3) Zaposlena stiče pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

(4) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 12

(1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

(2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika.

Član 13

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

(1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

(2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

(3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

(4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i.

(5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 14

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze i prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

Član 15

Zaposlena ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 16

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 17

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 18

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 19

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene ili istekom roka na koji je radni odnos zasnovan.

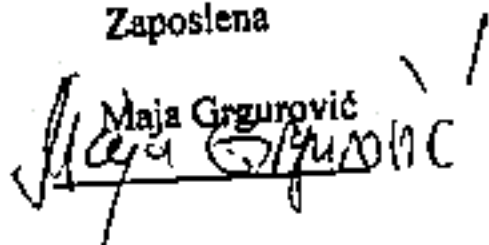
Član 20

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 21

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Maja Grigurović


Poslodavac
Direktorica
Tamara Radonjić





CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 - 284
Tel. (sekretar): (032) 325 - 105
Web: www.skolanjegosa.edu.me
E-mail: skola@os-njegosa-ko.edu.me

Kotor, 18.10.2022.godine

Broj: 555/22-16

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 59/21 i 76/21) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola „Njegoš“ - Kotor (br. 677, 493/17, 650/19 i 332/21), a u vezi Izvještaja komisije sa predlozima kandidata za prijem u radni odnos (br. 555/22-13 od 18.10.2022.g.), nakon sprovedenog postupka po javnom konkursu za radno mjesto nastavnika/ce crnogorskog - srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZCG dana 30.09.2022. godine, direktorica JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, donosi

ODLUKU
o izboru kandidata po javnom konkursu

Maja Grgurović, nastanjena [REDACTED] JU [REDACTED]
završenim Filozofskim fakultetom, Univerzitet Crne Gore, VII nivo Nacionalnog okvira
kvalifikacija, i stečenim stručnim zvanjem specijaliste (Spec. Art) za crnogorski jezik i
južnoslovenske književnosti, čiji je, bira se za radno mjesto: nastavnik/ca crnogorskog - srpskog,
bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, na nepuno radno
vrijeme - 12 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, od dana donošenja odluke o izboru
kandidata 18.10.2023.g. do 31.08.2023. godine, sa probnim radom od 3 mjeseca, a po javnom
konkursu objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZCG, dana 30.09.2022. godine.

Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o radu kojim će biti određen datum početka rada.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, je javnim konkursom objavljenim u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 30.09.2022.godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca za radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog - srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u ovoj školi, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom - 12 nastavnih časova nedeljno i sa probnim radom od 3 mjeseca.

Na raspisani konkurs prijavila [REDACTED] kandidatkinja i to:

Maja Grgurović, nastanjena u [REDACTED]
završenim Filozofskim fakultetom, Univerzitet Crne Gore, VII nivo Nacionalnog okvira
kvalifikacija, i stečenim stručnim zvanjem specijaliste (Spec. Art) za crnogorski jezik i
južnoslovenske književnosti, sa položenim stručnim ispitom za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama i licencom.

Komisija za razmatranje prijava kandidata po javnom konkursu je dostavila direktorici odgovarajući izvještaj br. 555/22-13 od 18.10.2022.g., kojim je konstatovala da je kandidatkinja priložila svu potrebnu dokumentaciju koja se traži konkursom i da ispunjava sve uslove predviđene

konkursom, te je predložila direktorici da za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, za radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, primi Maju Grgurović.

Shodno navedenom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se tužbom pokrenuti spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Direktorica
Tamara Radonjić



Destaviti:

- Maji Grgurović;
- Dosije zaposlene;
- a/a.



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faksa (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolanjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Broj: 555/22-23

Kotor, 18.10.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 82/16 i 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2 i 332/21-2) i odluke o izboru kandidata po javnom konkursu za radno mjesto sekretara (broj: 555/22-14 od 18.10.2022.god.),

JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor, PIB 02012995, koju zastupa direktorica Tamara Radonjić. (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Dorđe Štekić i [REDACTED] završenim Pravnim fakultetom u Podgorici, Univerzitet "Mediterran" VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim stručnim zvanjem Specijaliste (Spec.Sci.) pravosudnog – krivičnog pravnog studijskog programa (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 18.10.2022. godine,

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME
SA UGOVORENIM PROBNIM RADOM**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposleni kod poslodavca zasniva radni odnos na radnom mjestu sekretara, na određeno vrijeme od dana donošenja odluke o izboru kandidata po javnom konkursu 18.10.2022. godine do 31.08.2023 godine, sa punim radnim vremenom,
- (2) Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Sekretara škole, za koje poslove je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme.
- (3) Zaposleni je dužan početi sa radom na dan 18.10.2022. godine.
- (4) Ukoliko zaposleni, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Poslovi radnog mjesta Sekretara u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ "Njegoš" Kotor podrazumjevaju:

- poslovi u vezi sa organizacijom rada Sekretarijata Škole
- poslovi iz djelokruga pravnih poslova,
- poslovi iz djelokruga Školskog odbora,
- poslovi iz oblasti kadrovskih pitanja,
- poslovi evidencije, statistike, plana i analize,
- poslovi u vezi sa učenicima
- ostali administrativni poslovi

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenim, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 tačka 1 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni članom 25 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, (broj 497/17-1, 709/17-1, 422/19-1, 416/21-1, 45/22-1 i 389/22-1, opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od tri mjeseca, počev od 19.10.2022.g. do 19.01.2023. godine, radi dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 4 ovog ugovora.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Zakonom.

Član 7

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Ukoliko zaposleni za vrijeme trajanja probnog rada ne pokaže odgovarajuće radne i stručne sposobnosti radni odnos mu prestaje istekom roka iz člana 5 ovog ugovora.

Član 8

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) Raspoređivanje na drugo radno mjesto kod poslodavca se vrši aneksom ovog ugovora o radu.

Član 9

- (1) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

- (2) Osnovni koeficijent za platu zaposlenog iznosi: 7.67
- (3) Koeficijent zarade zaposlenom se uvećava za započeti radni staž od 4 godine : 2.00 %
- (4) Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (5) Koeficijent zarade iz stava 2 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
- (6) Osnovna zarada zaposlenog, na dan zaključenja ugovora iznosi 753.80 € - bruto iznos, a uvećana po osnovu radnog staža iznosi 767.11 € - bruto iznos, a 642.17 € - neto iznos.

Član 10

- (1) Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
- (2) Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 11

- (1) Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od najmanje 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana ukoliko započne 12 mjesec rada, kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.
- (3) Zaposleni stiče pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Član 12

- (1) Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika.

Član 13

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 14

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze i prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

Član 15

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 16

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 17

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 18

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 19

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlenog ili istekom roka na koji je radni odnos zasnovan.

Član 20

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 21

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Đorđe Šćekić
Đorđe Šćekić

Poslodavac
Direktorica
Tamara Radonjčić

Tamara Radonjčić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolanjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Broj: 555/22-14

Kotor, 18.10.2022.godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 59/21 i 76/21) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola „Njegoš“ - Kotor (br. 677, 493/17, 650/19 i 332/21), a u vezi izvještaja komisije sa predlozima kandidata za prijem u radni odnos (br. 555/22-13 od 18.10.2022.g.), nakon sprovedenog postupka po javnom konkursu za radno mjesto sekretara, objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZCG dana 30.09.2022. godine, direktorica JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, donosi

ODLUKU
o izboru kandidata po javnom konkursu

Đorđe Šćekić, nastanjen u [REDAKTIRANO] završenim Pravnim fakultetom u Podgorici, Univerzitet "Mediterran" VII, nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim stručnim zvanjem Specijaliste (Spec. Sci.) pravosudnog – krivičnog pravnog studijskog programa, čiji je JMBG [REDAKTIRANO] se za radno mjesto: sekretara u JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, od dana donošenja odluke o izboru kandidata 18.10.2022.g. do 31.08.2023. godine, sa probnim radom od 3 mjeseca, a po javnom konkursu objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZCG dana 30.09.2022. godine.

Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o radu kojim će biti određen datum početka rada.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, je javnim konkursom objavljenim u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 30.09.2022.godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca za upražnjeno radno mjesto sekretara, na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom i sa probnim radom od 3 mjeseca.

Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat i to:

Đorđe Šćekić, nastanjen u [REDAKTIRANO] sa završenim Pravnim fakultetom u Podgorici, Univerzitet "Mediterran" VII, nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim stručnim zvanjem Specijaliste (Spec. Sci.) pravosudnog – krivičnog pravnog studijskog programa, čiji je JMBG [REDAKTIRANO] sa položenim stručnim ispitom za rad u državnim organima.

Komisija za razmatranje prijave kandidata po javnom konkursu je dostavila direktorici odgovarajući izvještaj br. 555/22-13 od 18.10.2022.g., kojim je konstatovala da je kandidat priložio svu potrebnu dokumentaciju koja se traži konkursom i da ispunjava sve uslove predviđene konkursom, te je predložila direktorici da za prijem u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto sekretara, primi Đorđa Šćekića.

Shodno navedenom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se tužbom pokrenuti spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Đorđu Šćekiću;
- Dosije zaposlenog;

Direktorica
Tamara Radonjić





CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolamjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Broj: 653/22-2

Kotor, 19.10.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 82/16 i 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2 i 332/21-2) i odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa (broj: 653/22-1 od 19.10.2022.god.),

JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor, PIB 02012995, koju zastupa direktorica Tamara Radonjić. (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Elvira Bosnić iz [REDACTED] a završenim Metalurško-tehnološkim fakultetom, Univerziteta Crne Gore, VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim zvanjem Stepen specijaliste (Spec. Sci) studijskog programa hemijska tehnologija – neorgansko usmjerenje (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 19.10.2022. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca hemije, na određeno vrijeme od 19.10.2022. godine do raspisivanja javnog konkursa za radno mjesto nastavnik/ca hemije, a najduže do 31.10.2022 godine, sa nepunim radnim vremenom, osam časova nedeljno iz predmeta hemija.

(2) Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca hemije, za koje poslove je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 19.10.2022. godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnik/ca hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 tačka 1 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, (broj 497/17-1, 709/17-1, 422/19-1, 416/21-1, 45/22-1 i 389/22-1. opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora)

Član 5

(1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

(2) Raspoređivanje na drugo radno mjesto kod poslodavca se vrši aneksom ovog ugovora o radu.

Član 6

(1) Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

(2) Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20).

(3) Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 2,00 % (započeta četvrta godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

(4) Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

(5) Osnovna zarada zaposlene mjesečno, na dan zaključivanja ugovora, sa nepunim radnim vremenom, 8 nastavnih časova nedjeljno iz predmeta hemija, iznosi bruto 161.42 €, a 136.40 € neto iznos.

(6) Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

Član 7

(1) Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

(2) Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 8

- (1) Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana ukoliko započne 12 mjesec rada, kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.
- (2) Zaposlena stiče pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
- (3) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 9

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti radnika.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze i prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 13

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 16

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene ili istekom roka na koji je radni odnos zasnovan.

Član 17

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Elvira Bosnić
Elvira Bosnić

Poslodavac

Direktorica

Tamara Redonjić
Tamara Redonjić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 - 284
Tel. (sekretar): (032) 325 - 105
Web: www.skolanjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Broj: 653/22-1

Kotor, 19.10.2022.godine

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 9 i 36 Statuta, JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2 i 332/21-2), a u vezi sa članom 101a, 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), direktorica JU osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

ODLUKU
o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa

1. [REDACTED] a završenim Metalurško-tehnološkim fakultetom, Univerziteta Crne Gore, VII, nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim zvanjem Stepen specijaliste (Spec. Sci) studijskog programa hemijska tehnologija – neorgansko usmjerenje, zapošljava se u JU osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, na radnom mjestu : nastavnik/ca hemije, na određeno vrijeme od 19.10.2022. godine do raspisivanja javnog konkursa za radno mjesto nastavnik/ca hemije, a najduže do 31.10.2022.godine.
2. Sa Elvirom Bosnić biće zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme kojim će se utvrdi tačan datum njenog stupanja na rad.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Kako se za upražnjeno radno mjesto nastavnik/ca hemije niko nije prijavio na raspisanom javnom konkursu, i nije bilo mogućnosti sporazumnog preuzimanja nastavnika iz druge javne ustanove sa liste zaposlenih na neodređeno vrijeme, bilo je neophodno zaposliti imenovanu na određeno vrijeme kako bi se obezbijedilo nesmetano odvijanje nastavnog procesa. Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključuje se sa imenovanom od 19.10.2022.g. do raspisivanja javnog konkursa za radno mjesto nastavnik/ca hemije, a najduže do 31.10.2022.godine.

Shodno obrazloženom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- Personalni dosije
- a/a

Direktorica
Tamara Radonjić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolanjegosa.edu.me
E-mail: skola@os-njegosa-ko.edu.me

Broj: 654/22-2

Kotor, 19.10.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21), saglasnosti za dopunski rad JU ŠOSMO "Vida Matjan" (djel. br. 585/22-1 od 03.10.2022.god.) Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa (djel. br. 654/22-1 od 19.10.2022.god.)

JU Osnovna škola "Njegoš" sa sjedištem u Kotoru, Benovo b.b., PIB 02012995, koju zastupa direktorica Tamara Radonjić. (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Jovana Miljenović iz [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom, Univerzitet Crne Gore, VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i stečenim Stepenom specijaliste (Spec. Art) studijskog programa opšta muzička pedagogija, grupa harmonija sa harmonskom analizom (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaključili su dana 19.10.2022. godine,

UGOVOR
o dopunskom radu

Član 1

Izvršilac posla, koja je po osnovu Ugovora o radu, zaposlena na određeno vrijeme u JU ŠOSMO „Vida Matjan“ Kotor, na radnom mjestu: nastavnica teoretske grupe predmeta, sa punim radnim vremenom, obavezuje se da za poslodavca u dopunskom radu izvodi nastavu od 11 časova nedeljno iz predmeta muzička kultura.

Član 2

Izvršilac posla će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, a za koje škola trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 19.10.2022. godine do raspisivanja javnog konkursa za radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture, a najduže do 31.10.2022 godine, sa nepunim radnim vremenom.

Izvršilac posla se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca muzičke kulture, za koje poslove je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme.

Izvršilac posla je dužan početi sa radom na dan 19.10.2022. godine.

Ukoliko Izvršilac posla, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Izvršilac posla će obavljati poslove radnog mjesta, nastavnice muzičke kulture, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, (broj 497/17-1, 709/17-1, 422/19-1, 416/21-1, 45/22-1 i 389/22-1, opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 4

Izvršilac posla za vrijeme dopunskog rada, u skladu sa Zakonom, ima pravo na novčanu naknadu koja će se isplatiti po isteku mjeseca, prema važećem koeficijentu u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete koji iznosi 7.67 (VII-i nivo kvalifikacija), srazmjerno broju časova u okviru norme i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €. Naknada na dan zaključivanja ugovora, sa nepunim radnim vremenom, 11 nastavnih časova nedjeljno iz predmeta muzička kultura, iznosi bruto 180.19 €, a 153.16 € neto iznos.

Član 5

Poslodavac je dužan da izvršiocu posla obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Izvršilac posla je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Izvršilac posla, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 7

Izvršilac posla prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za učinjenu povredu radne obaveze izvršiocu posla se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava izvršioc posla ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Izvršilac posla.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i izvršioc posla ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 12

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za poslodavca, a 1 (jedan) za izvršioca posla.

Izvršilac posla
Jovana Miljenović

Jovana Miljenović

Direktorica
Tamara Radonjić

Tamara Radonjić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304-284
Tel (sekretar): (032) 325-105
Web: www.skolanjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Kotor, 19.10.2022.godine

Broj: 654/22-1

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 9 i 36 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj: 677, 493/17-3, 650/19-2 i 332/21-2), a u vezi sa članom 101a, 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), direktorica JU osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

ODLUKU
o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa

1. Jovana Miljenović iz Kotora, JMBG [redacted] završenom Muzičkom akademijom, Univerzitet Crne Gore, VII, nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, I stečenim Stepenom specijaliste (Spec. Art) studijskog programa opšta muzička pedagogija, grupa harmonija sa harmonskom analizom, zapošljava se u JU osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, na radnom mjestu : nastavnik/ca muzičke kulture, na određeno vrijeme od 19.10.2022. godine do raspisivanja javnog konkursa za radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture, a najduže do 31.10.2022.godine.
2. Sa Jovanom Miljenović biće zaključen ugovor o dopunskom radu na određeno vrijeme kojim će se utvrdi tačan datum njenog stupanja na rad.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Kako se za upražnjeno radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture niko nije prijavio na raspisanom javnom konkursu, i nije bilo mogućnosti sporazumnog preuzimanja nastavnika iz druge javne ustanove sa liste zaposlenih na neodređeno vrijeme, bilo je neophodno zaposliti imenovanu na određeno vrijeme kako bi se obezbijedilo nesmetano odvijanje redovnog nastavnog procesa. Ugovor o dopunskom radu na određeno vrijeme zaključuje se sa imenovanom od 19.10.2022.g. do raspisivanja javnog konkursa, a najduže do 31.10.2022. godine.

Shodno obrazloženom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- Personalni dosije
- a/a

Direktorica

Tamara Radonjić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faksa (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolajnegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

Broj: 661/22-1

Kotor, 20.10.2022.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Predmet: Dostavljanje zaključenih ugovora o radu na određeno vrijeme, ugovora o dopunskom radu, odluka o izboru kandidata po raspisanom konkursu i odluka o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa

Poštovani,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo vam odluke o izboru kandidata po raspisanom konkursu, ugovore o radu na određeno vrijeme zaključene sa Đorđem Štekićem, Majom Grgurović i Elvirom Bosnić, i ugovor o dopunskom radu zaključenog sa Jovanom Miljenović i odluke zapošljavanju bez raspisivanja konkursa.

Ugovori sa imenovanima se zaključuju radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja nastavnog procesa i procesa rada uprave škole.

Sva radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor.

S poštovanjem,

Direktorica JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor
Tamara Radonjić

Dostaviti:

- Naslovu
- a/a