

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Njegos" Kotor <skola@os-njegos-ko.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 11:15 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Sedmični izvještaj za ASK
Attachments: Odluke o zapošljavanju sa dok..pdf

Importance: High

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
05-05-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/			1562

Poštovani,

U prilogu dostavljamo odluke o zapošljavanju sa pratećom dokumentacijom, akt broj 197/22-2.

Srdačan pozdrav,

Tamara Radonjić, direktorica



CRNA GORA
J U OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ"
KOTOR

Broj: 197/22-2

Kotor, 04.05.2022. godine

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Telefaks (direktor): (032) 304 – 284
Tel. (sekretar): (032) 325 – 105
Web: www.skolanjegos.edu.me
E-mail: skola@os-njegos-ko.edu.me

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA
UL Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostava odluka o zapošljavanju
sa pratećom dokumentacijom

Poštovani,

U prilogu se dostavlja odgovarajuća dokumentacija o zapošljavanju, na vašu dalju nadležnost, a
shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja,
i to kako slijedi:

1. Odluke o zapošljavanju na određeno vrijeme do 30 dana to za: Kesler Nevenku,
Krivokapić Jelenu, Miljenović Jovanu, Kastratović Milenu i Zanata Đorđa;
2. Pravilnik o izmjenama dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji
radnih mjesta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor, sa odgovarajućom Saglasnošću
Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

S poštovanjem,

 Direktorica,
Tamara Radonjić

Dostaviti:

-Agenciji za sprečavanje korupcije;
-a/a.



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Broj: 34/22-7

Kotor, 29.04.2022. godine

Adresa: Benova b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284
Tel (sekretar): (032) 325 – 103
Web: www.osnjegos.me

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta, JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj 677/10 i 493/17-3), a u vezi sa članom 101b stav Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146), direktorica JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

ODLUKU

1. Kesler Nevenka iz Kotora, Škaljari 201, Stepen magistra (MSc) Ekonomija, grupa Aktuarstvo, čiji je JMBG [REDACTED], angažuje se u JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru, za izvođenje nastave matematike, na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Elvire Vukasović.

2. Sa Kesler Nevenkom biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njenog stupanja na rad.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 101b stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, propisano je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja javnog konkursa, na period do 30 dana.

U cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, neophodno je zaposliti nastavnicu matematike, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Elvire Vukasović.

Shodno izloženom, odlučeno je kao u dispozitivu, a u smislu citiranog propisa.

Dostaviti:

- Imenovanoj;
- Na oglasnu tablu;
- U spise;
- a/a.

W. Kesler



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Njegoš“- Kotor

Broj: 34/22-8

Kotor, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 74/20), i člana 101b stav1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05,49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Kesler Nevenkom, Stepen magistra (MSc) Ekonomija, grupa Aktuarstvo, – VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED] na radnom mjestu: nastavnica matematike (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na osnovu Odluke o zapošljavanju bez raspisivanju javnog konkursa, broj 34/22-7 od 29.04.2022.godine, na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom, 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), radi zamjene nastavnice Vukasović Elvire.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta: nastavnica matematike, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 497/17 i 709/17-1.

Član 5

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 26,50 % (započeta trideset četvrta godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene mjesečno, na dan zaključivanja ugovora, sa punim radnim vremenom, 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), iznosi bruto 830,30 €, a uvećana po osnovu radnog staža 1012,73 €, a 829,97 € neto iznos.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj najmanje jedanput mjesečno isplati zaradu.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za učinjenu povrijeđu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru

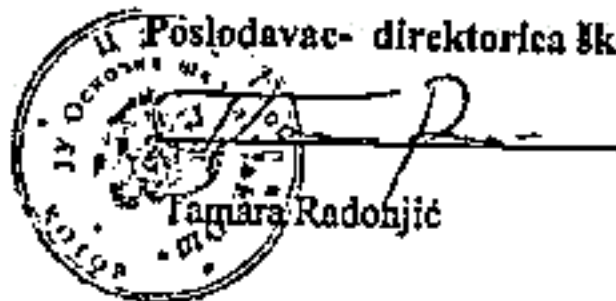
Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena,

N. Kesler

Nevenka Kesler,

Poslodavac- direktorica škole,

Tamara Radonjić



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Broj: 35/22-7

Kotor, 29.04. 2022. godine

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR
Tel/faks (direktor): (032) 304 - 284
Tel. (sekretar): (032) 323 - 105
Web: www.osnjegos.me
E-mail: skola@os-njegoss-ko.edu.me

Na osnovu člana 23 stav 1 tačku 36 Statuta, JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj 677/10 i 493/17-3), a u vezi sa članom 101b stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 76/21), direktor JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

ODLUKU

o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa

1. Krivokapić Jelena sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, Sv. Vraća 6/3, učiteljski studij – VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED] zapošljava se u JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru, na radnom mjestu: nastavnik/ca razredne nastave, na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Pilastro Marije.
2. Sa Krivokapić Jelenom biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njenog stupanja na rad.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 101b stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, propisano je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja javnog konkursa, na period do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice.

U cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, neophodno je zaposliti nastavnice matematike, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Pilastro Marije.

Shodno izloženom, odlučeno je kao u dispozitivu, a u smislu citiranog propisa.



Dostaviti:

- Imenovanj;
- Na oglasnu tablu;

Jelena Krivokapić

CRNA GORA
JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor
Broj: 35/22 -8
Kotor, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 74/19), člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) nastavnika, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Jelenom Krivokapić, sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, Sv. Vrača 6/3, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, VII/1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED], na radnom mjestu: nastavnica razredne nastave (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na osnovu Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa, broj 35/22-5 od 29.04.2022.g., na period do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, Pilastro Marije, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.04.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta: nastavnica razredne nastave sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 497/17 i 709/17-1.

Član 5

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugov.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7,67 koji se uvećava 10% (razredno starješinstvo), i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € (bruto iznos), kao i startnog dijela zarade u bruto iznosu od 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) a

sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list CG", br. 14/14) i člana 3, člana 4 Upustva za obračun bruto zarada ("Sl. list Crne Gore", broj 80/10).

Osnovna zarada uveća se po osnovu radnog staža za 1,50 % (započeta treća godina radnog staža), a shodno članu 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene, na dan zaključivanja ugovora iznosi 822,83€ -bruto iznos, a uvećana po osnovu radnog staža iznosi 833,72€- bruto iznos, a 692,46 €-neto iznos.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena,
Jelena Krivokapić
Krivokapić Jelena

Poslodavac, direktorica škole,
Jelena Radonjić




Broj: 01-486

Kotor, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 51 Zakona o radu ("Sl. list CG" 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 76/21 i 146/21), direktorica JU OŠ "Njegoš" Kotor Tamara Radonjić i direktor JU ŠOSMO "Vida Matijan" Kotor Mihajlo Lazarević, zaključuju

SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme, radi dopune norme časova

Član 1

Zaposlena Jovana Miljenović, JMBG [REDACTED], sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, na adresi Kavač bb, sa diplomom Stepen specijaliste (Spec. art) Opšta muzička pedagogija, koja je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU ŠOSMO "Vida Matijan" u Kotoru, nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 12 (dvanaest) časova, dopunjavaće normu sa 11 (jedanaest) časa u JU OŠ "Njegoš".

Član 2

Imenovana će pravo na zaradu, naknade i ostala primanja ostvarivati u JU ŠOSMO "Vida Matijan" u Kotoru, počev od 29.04.2022. godine najduže 30 dana.

Član 3

JU OŠ "Njegoš", se obavezuje da sa imenovanom, prije stupanja na rad, zaključi ugovor o radu u skladu sa članom 1 i 2 ovog sporazuma.

Član 4

Jovana Miljenović je saglasna da će nastavu izvoditi prema utvrđenom rasporedu časova, na radno mjesto nastavnik muzičkog vaspitanja.

Član 5

Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja svih u potpisu dolje navedenih učesnika.

Član 6

Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih su 2 (dva) za JU OŠ "Njegoš" Kotor, 2 (dva) za JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor i 1 (jedan) primjerak za imenovanu nastavnicu.

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor

Broj: 01-486

Direktor

Mihajlo Lazarević

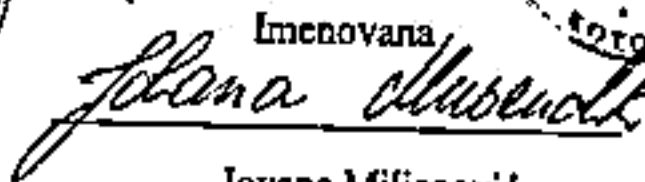


JU OŠ "Njegoš" Kotor

Broj:



Imenovana



Jovana Miljenović

Crna Gora
JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor
Broj 36/22-8
Kotor, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 74/19) i člana 109 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), a u vezi sa Sporazumom o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme radi dopune norme časova, zaključen između v.d. direktora JU ŠOSMO „Vida Matjan“ Kotor (01-486) i direktorice JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor (br.36/22-7), od 29.04.2022.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Jovanom Miljenović, sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, Kavač bb, sa diplomom Stepen specijaliste(Spec. Art) Opšta muzička pedagogija – VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED], na radnom mjestu: nastavnik muzičke kulture (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period da 30 dana, za dopunu norme od 11 časova muzičke kultur.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, nastavnika muzičke kulture, sa nepunom normom časova (4 nastavnih časova nedeljno),sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca,broj 416/13, 709/17-1, 422/19 i 416/21 (opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 5

Zapolsena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu.

Zaposlena ima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, pravo na godišnji odmor.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će se obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a što će po Sporazumu ostvarivati u

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

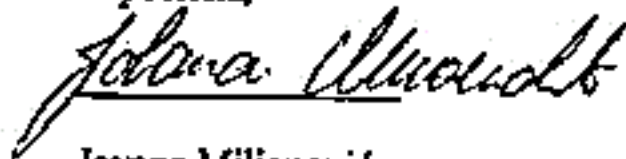
Član 15

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenu i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena,



Jovana Miljenović

Poslodavac- direktorica škole,



Tanjara Radonjić

Crna Gora
 JU "Resursni centar za sluh i govor
 Dr Peruta Ivanović"
 Broj: 581
 Datum: 28.04.2022. god.

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br.47/17,59/21,146/21) direktor JU Resursnog centra za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“Kotor i direktor Osnovne škole „Njegoš“ Kotor, zaključuju

SPORAZUM
 o preuzimanju zaposlenog na određeno vrijeme
 do pune norme časova

Milena Kastratović, JMB [redacted], (Bachelor BSC-Poslovna Informatika i elektronski biznis, i VSS Spec Sci-Poslovni menadžment), zaposlena u JU Resursnom centru za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“Kotor, na radnom mjestu nastavnik informatike i str. grupe predmeta, sa 13 časova nedeljno, preuzima se na rad u Osnovnu školu „Njegoš“ sa 8 časova nedeljno, kao dopuna do norme na određeno vrijeme od 01.05.2022. do 31.05.2022.godine.-predmet:matematika

Imenovana će u skladu sa ovim Sporazumom ,prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU Resursnog centra za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“Kotor.

Direktor škole u koju je nastavnik preuzet dužan je da u roku od 3(tri) dana od dana potpisivanja Sporazuma, potpiše Ugovor o radu .

Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjeraka.

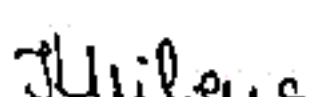
JU „ Resursni centar za sluh i govor“Dr Peruta
 Ivanović“ Kotor

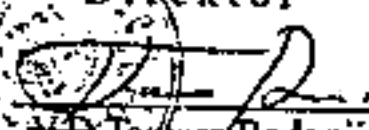
Osnovna škola
 „Njegoš“

Direktor

 Nedeljko Moskov

Saglasna


 Milena Kastratović

Direktor

 V.D. Tamaru Radonjić

Kotor, 28.04.2022.godine

CRNA GORA

JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor

Broj 39/22-8

Kotor, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 74/19) i člana 109 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 76/21), a u vezi sa Sporazumom o preuzimanju zaposlenog na određeno vrijeme do pune norme časova, zaključen između direktora JU „Resursni centar za sluh i govor “Dr Peruta Ivanović“ Kotor (br.581) i direktorice JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor (br. 39/22-7), od 28.04.2022.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Milenom Kastratović, sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, Dobrota- Mravinjak 2/6, sa stepenom Specijaliste nauka (Spec. Sci) Poslovni menadžment, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED], na radnom mjestu: nastavnica matematike (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, za dopunu norme od 8 časova matematike na period do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, nastavnika matematike, sa nepunom normom časova (8 nastavnih časova nedeljno),sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 497/17 i 709/17-1.

Član 5

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu.

Zaposlena ima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, pravo na godišnji odmor.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će se obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a što će po Sporazumu ostvarivati u JU „Resursni centar za sluh i govor “Dr Peruta Ivanović“ Kotor.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena. Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

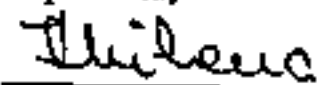
Član 15

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru.

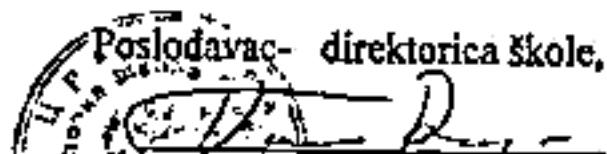
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenu i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena,



Milena Kastratović

Poslodavac- direktorica škole,

Radonjić Tamara

JU OŠ „Ivo Visin”
Br. 244
Prčanj, 29.04.2022. godine

Na osnovu čl. 109 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 45 Zakona o radu („Sl. list CG” 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) v.d.direktor JU Osnovne škole „Ivo Visin” Prčanj i direktor JU Osnovne škole „Njegoš” Kotor, zaključuju

SPORAZUM
o preuzimanju nastavnika radi dopune norme časova
za maj 2022. godine

Član 1

Djordje Zanata, sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, apsolvent informacionih tehnologija, čiji je JMBG [REDAKTOVAN], koji je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU Osnovnoj školi „Ivo Visin” Prčanj, a nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 4 (četiri) časa informatike sa tehnikom i 5 (pet) časova ICT, dopunjavaće normu sa 7 (sedam) časova nedeljno u nastavi u JU OŠ „Njegoš” u Kotoru, počev od 01.05.2022.godine a najduže do 30 dana.

Član 2

Imenovani će prava na zaradu, naknade i druga primanja ostvarivati u JU Osnovnoj školi „Ivo Visin” Prčanj.

Član 3

JU Osnovna škola „Njegoš” Kotor, se obavezuje da sa nastavnikom prije stupanja na rad, zaključi ugovor o radu u skladu sa članom 1 i 2 ovog sporazuma.

Član 4

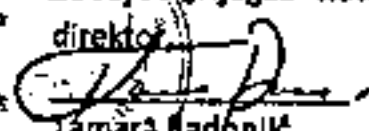
Dordje Zanata je saglasan da će nastavu izvoditi kao što glasi u tački 1 ovog sporazuma, prema utvrđenom rasporedu časova.

Član 5

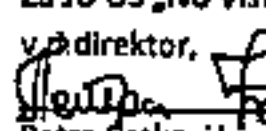
Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja svih učesnika.

Član 6

Sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih 2 (dva) su za JU OŠ „Ivo Visin” Prčanj, 2 (dva) za JU OŠ „Njegoš” Kotor i 2 (dva) primjerka imenovanom nastavniku.

Za JU OŠ „Njegoš” Kotor
direktor

Tamara Radonjic


Djordje Zanata

Za JU OŠ „Ivo Visin” Prčanj
v.d.direktor,

Petra Cetkovic

Crna Gora
JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor
Broj 38/22-8
Kotor, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 27 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 74/19) i člana 109 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju „Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), a u vezi sa Sporazumom o preuzimanju nastavnika radi dopune norme časova, zaključen između v.d. direktorice JU OŠ „IVO VISIN“ Prčanj (broj 241) i direktorice JU OŠ „Njegoš“ Kotor (br. 38/22-7) od 29.04.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Zanata Đorđom iz Kotora, apsolutent informacionih tehnologija, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa JMBG [REDACTED], na radnom mjestu: nastavnik informatike sa tehnikom (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, za dopunu norme od 7 časova informatike nedjeljno, na period do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta, nastavnika informatike sa tehnikom, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 416/13 i 709/17.

Član 5

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu.

Zaposleni ima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, pravo na godišnji odmor.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u toku kalendarske godine u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će se obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a što će po Sporazumu ostvarivati u JU OŠ „IVO VISIN“ Prčanj

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 15

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,
Dorđe Zanata
Dorđe Zanata

Poslodavac- direktorica škole,
Tamara Radonjić
Tamara Radonjić

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list CG", 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj 497/17-1, 709/17-1 i 422/19-1), na prijedlog v.d. direktorice, Školski odbor JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, na sjednici održanoj 16. jula 2021. godine, donio je

P R A V I L N I K
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ" KOTOR

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor, broj 497/17-1 od 13.09.2017.g., broj 709/17-1 od 21. decembra 2017.g. i broj 422/19-1 od 28.08.2019.g., u članu 9 stav 1 alineja 3 riječ „pet“ zamjenjuje se riječju „sedam“.

Član 2

U članu 30 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

a) Predmetna nastava

Red ni broj	Nastavni predmet	Norm a časov a	Ukupni nedjelj ni fond časova	Broj izvršila ca	Napomena
	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	68	3,78	8 časova trajno slobodno
	Matematika	18	68	3,78	28 časova trajno slobodno
	Engleski jezik	18	100	5,56	4 časa sporazum sa JU OŠ „Narodni heroj Savo Ilić“ 22 časova trajno slobodno
	Italijanski jezik	18	34	1,89	18 časova slobodno - zamjena
	Likovna kultura	18	21	1,17	3 časova sporazum sa JU OŠ „Nikola Đurković“
	Muzička kultura	18	22	1,22	4 časa trajno slobodno
	Istorija	18	26	1,44	6 časova trajno slobodno
	Geografija	18	20	1,11	
	Biologija	18	26	1,44	6 časova - sporazum sa JU SSŠ „Ivan

					Uskoković Podgorica (dopuna do norme)
	Hemija	18	16	0,89	8 časova- sporazum sa JU OŠ „Ivo Vizin“ 8 časova trajno slobodno
	Fizika	18	20	1,11	
	Informatika sa tehnikom	18	25	1,39	9 časova sporazum sa JU OŠ „Ivo Vizin“
	Fizičko vaspitanje	18	39	2,17	

b) Izborna nastava

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupni nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Likovna radionica	18	2	0,11	
2.	Građansko vaspitanje	18	1	0,06	
3.	Zdravi stilovi života	18	2	0,11	
4.	Preduzetništvo	18	2	0,11	
5.	Evropska unija	18	1	0,06	
7.	Ljekovito bilje	18	1	0,11	

c) Razredna nastava

Redni broj	Razred	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Prvi	5	5	
2.	Drugi	4	4	
3.	Treći	4	4	Jedno radno mjesto slobodno - potrebno je raspisati konkurs
4.	Četvrti	4	4	
5.	Peti	5	5	Tri radna mjesta slobodna -potrebno je raspisati konkurs

d) Odjeljenje za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama (kombinovano odjeljenje)

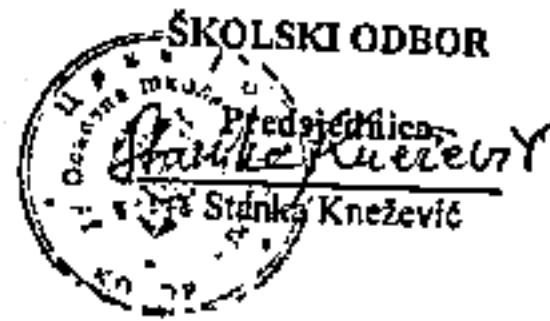
Redni broj	Razred	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1.	III, V, VI, VII, VIII	1 Kombinovano odjeljenje od 6 učenika	Defektološkinja, obavlja poslove stručnog saradnika i organizatora nastave	

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj: 416/21-1

Kotor, 16. jul 2021. godine





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Ministry of Education, Science, Culture and Sports

416/21-4

Kotor, 24.10.2021. godine

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9424/2
Podgorica, 13.10.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „NJEGOŠ“

Kotor

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Njegoš“, Kotor, broj 416/21-1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 16.07.2021. godine.*



MINISTARKA

Prof. dr. Vesna BRATIĆ

Vesna Bratić