

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Njegos" Danilovgrad <skola@os-njegos-dg.edu.me>
Sent: Monday, August 15, 2022 11:17 AM
To: Finansiranje
Subject: izvještaj-ugovori 1.1
Attachments: Ugovor 1.1.pdf

Poštovani,

U naredna 4 mejla će biti poslati skenirani ugovori po jedna stranica

Srdačan pozdrav,

Tatjana Jokić, direktorica
JU OŠ "Njegoš" Spuž

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

15-08-2022

Прилог	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
03-01-	920	15049		

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 367

Спуж-Даниловград 9.08. 2022 год

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 74/19, 59/21 i 68/21) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica **Tatjana Jokić**, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Zorka Raković**, gimnazijalka (IV SSS), sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana **09.08.2022. godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2022. godine, počev od **11.08.2022. godine** na poslovima asistenta u nastavi u JU OŠ „Njegoš“ Spuž. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju koja se školuju u redovnim školama po inkluzivnom modelu, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 5,31 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Rauovic Tom



Poslodavac

Stankovic Tom

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 368

Спуж-Даниловград, 9. 08. 2022 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11,74/19, 59/21 i 68/21) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Nevenka Jovanović, ekonomski tehničar (IV SSS), sa JMBG [REDACTED], u daljem tekstu zaposleni, dana 09. 08. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2022. , počev od 11. 08. 2022. godine na poslovima asistenta u nastavi u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju koja se školuju u redovnim školama po inkluzivnom modelu, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 5,31 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

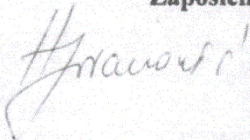
Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni



Poslodavac

