

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број Ј77

Спуж-Даниловград, 17.10. 2022 год.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Priloga:	18-10-2022
Org. št.	
0301/20/20693	

Agenciji za sprečavanje antikorupcije

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 10. oktobra - 17. oktobra 2022. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Njegoš“ Спуж не посједује службено возило.

U gore navedenom periodu bilo je 2 ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog nephodnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi.

Uposleni kojima je produžen Ugovor o radu su:

- Slasđana Boričić, profesorica biologije
- Jelena Vojinović, radnica na održavanju higijene

S poštovanjem,



Direktorica,

Tatjana Jokić

Tatjana Jokić

ЕНЦИКЛА ЗА СРЕДНАТА ОБРАЗОВАТЕЛНА ГРУПЦИЈЕ	
Симболо:	17. 10. 2022
Орг. јед.	Степеност

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljam izvjestaje za proslu nedjelju, od 10.oktobra do 15.oktobra 2022.godine.

Srdačan pozdrav,

Tatjana Jokić, direktorica
BU OS "Njegoš" Spuz



Tatjana Jokić

Na osnovu člana 16 i člana 21 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Jelena Vojinović, u daljem tekstu zaposleni, JMBG [REDACTED] sa III stepenom stručne спреме, дана 12.10.2022. године, закључили су

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima radnika na održavanju higijene u JU OŠ „Njegoš“ Spuž, do 30 dana, počev od 12.10.2022. године. Raspored radnog vremena vršićе poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene u trajanju od 40 časova sedmično (puno radno vrijeme).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva процес i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne спреме.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Bojancic Jelena



Poslodavac

Jatujana Jovic

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/21 i 68/21) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Slađana Boričić, profesorica biologije, sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 10. 10. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ „Njegoš“ Spuž, do 30 dana počev od 10.10. 2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove nastavnika fizike na 15 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utrdenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, u matičnoj školi gdje je primljen na određeno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Blagajna



Poslodavac

Stanija Jovic