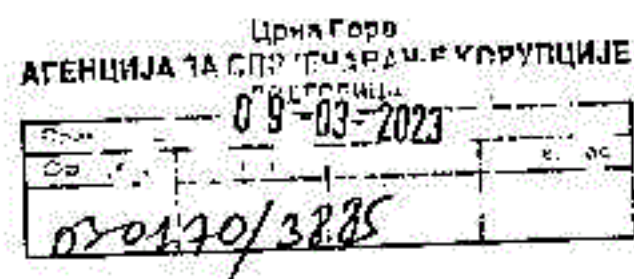


Dijana Djukanovic

From: Lilja Tomanovic <sekretar@os-njegosh-ct.edu.me>
Sent: Thursday, March 9, 2023 12:34 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor o radu na određeno vrijeme
Attachments: ugovor o radu - Nikola Lipovina.pdf



Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme.

S poštovanjem,
OŠ „Njegoš“ Cetinje

Број 1651

Датум 07.03.2023

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br. 64/02, 31/05 i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU O.Š. „NJEKOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koju zastupa direktorica, Aleksie Adrijana, prof.matematike kao poslodavac

Lipovina Nikola, STEPEN BACHELOR (Bapp) menadžment, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Cetinju, kao zaposlene.

Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se ugovorene strane sporazumjele o sljedećem:

Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, 16 časova matematike nedeljno, (slobodni časovi) počev od 07.03.2023. god. do realizacije konkursa a najkasnije do 06.04.2023.god.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika matematike, za koje je Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan ili podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 4.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom pripada zarada prema koeficijentu 8.03 naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

Član 6.

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete.

Zaposleni
Lipovina Nikola

Lipovina Nikola



Poslodavac
Adrijana Aleksić

Adrijana