

Aleksandra Lekovic

From: Lilja Tomanovic <sekretar@os-njegos-ct.edu.me>
Sent: 30. avgust 2022 13:35
To: Finansiranje
Subject: Ugovor na određeno
Attachments: Ugovor o radu - Tanja.pdf

Pr. broj	30-08-2022
Org. broj	020196/15993

POSREDOVANJE

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu Petrović Tanje na period do 30 dana.

S poštovanjem,
OŠ „Njegoš“

UPRAVA

OPĆINA CETINJE

Broj: 564

29.08.2022.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. listu CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 23 statuta JU OŠ „Njegoš“ Cetinje a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Njegoš“ Cetinje, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU OŠ „NJEKOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koja zastupa direktorica, Aleksid
Adrijana, profimatematika kao poslodavac

Petrović Tanja, SSŠ, JMBG: [REDACTED] sa prethva bljem u Cetinju, kao zaposlene.

Član 1

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana
saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se
ugovorene strane sporazumjele o slijedećem:

Član 2

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puna norma,
počev od 29.08.2022. god. do povratka radnice sa bolovanja (Nikolić Marine) a
najkasnije do 28.09.2022.god.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene za koje je
Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 1 stepen spreme – NK radnik
zanimanje, radnica na održavanju higijene.

Član 4

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku saglasno
odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i
drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 3,10, naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljena poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

Član 6.

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Zaposleni
Petrović Tanja

PETROVIĆ TANJA



Poslodavac
Adrijana Aleksić

Alexi'c