

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Nikola Djurković" Kotor <skola@os-ndjurkovic.edu.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 12:14 PM AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: SEDMODNEVNI IZVJEŠTAJ od 12.09 - 19.09.2022. - JU OŠ "NIKOLA ĐURKOVIĆ" -
RADANOVIĆI
Attachments: Izvod br.61.pdf; putni nalog str.1.pdf; putni nalog str.2.pdf; Izvod br.60.pdf; Ugovor
o radu sa A.Grgurović.pdf

Priloga 1: 19.09.2022	
Org. št. 1	Vil. št. 1
60490/A 917	

U skladu sa obavezom izvještavanja javnih ustanova u toku izbornog procesa, obavještavamo sledeće:

1.U periodu od 12.09 - 19.09.2022 .sa žiro računa Škole izvršena je isplata preduzeću GJ DOO (učionicu za produženi boravak - sredstva od uplate Direkcije za uređenje Kotor),putni nalog direktorici,,Mondo verde ,Drvomontu I proviozija za Banke.Uplata na račun je izvršena za otpremninu Snežani Grajić Vučković.U prilogu dostavljamo izvode banke br. 60 i 61.

2.U periodu od 12.09 - 19.09.2022 . izdat je putni nalog za odlazak direktorice u CRPS , a u povratku u Bar za dnevnik i matične knjige, Škola ne posjeduje službeni automobil. U prilogu dostavljamo putni nalog.

3.U periodu od 12.09 - 19.09.2022 . sklopljen je Ugovora o radu na određeno vrijeme sa A.Grgurovićem ali je on poslat u petak.U prilogu dostavljamo i Ugovopre o radu .,

JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“
RADANOVIĆI
Broj: 404/2
Od : 13.9.2022. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19) i člana 22, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:
- JU OŠ „Nikola Đurković“ - Radanovići, (u daljem tekstu: poslodavac) i
- GRGUROVIĆ ANTONIO iz [REDACTED], JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor (BSc) nautika i pomorski saobraćaj, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni) dana 13.9.2022. godine, zaključili su

UGOVOR o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže do 30 dana, počev od 13.9.2022. godine, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 13.9.2022. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnik matematike, za koje je u članu 10, stav 2, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VI ili VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (180 odnosno 240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 154 od 31.08.2017. godine.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu njegovog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 6,69 za punu normu časova nastavnika, obračunske vrijednosti koeficijenta koji iznosi 90,00 eur, kao i startnog dijela zarade u iznosu od 63,00 eur (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.014/14, 40/18 i 37/19), člana 3 i člana 4 Uputstva za obračun bruto zarada („Sl.list CG“ broj 80/10).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža zaposlenog shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa, zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 12.10.2022. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Antonio Grgurović



Poslodavac
Direktorica škole
Mare Pržica



IV. Odsjek
Broj 404/1
Radanovići, 13.9.2022. god.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Antonio Grgurović, VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), Stepen Bachelor (BSc)- nautika i pomorski saobraćaj, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik matematike (pomorski tehničar), na puno radno vrijeme, do rješavanja po konkursu, a najduže do 30 dana.

II Radni odnos se zasniva počev od 13.9.2022.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovani ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rešavanje spora pred Agencijom za mimo rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a

Direktorica,
Mare Pržica

